



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 183 (XXVII) — Nr. 596

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 7 august 2015

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE			
Decizia nr. 428 din 9 iunie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 4 teza a doua raportate la cele ale art. 1 alin. (2) și art. 21 alin. (6) din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România	2-4	817/864/1.452. — Ordin al ministrului transporturilor, al ministrului finanțelor publice și al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății Întreținere și Reparații Locomotive și Utilaje „CFR IRLU” — S.A., filiala Societății Naționale de Transport Feroviar de Marfă „C.F.R. Marfă” — S.A.	26-28
Decizia nr. 466 din 16 iunie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 teza întâi și teza a doua din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România....	4-6	818/880/1.450. — Ordin al ministrului transporturilor, al ministrului finanțelor publice și al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății de Reparații Locomotive „C.F.R. — SCRL Brașov” — S.A., filiala Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. — Călători” — S.A.	28-30
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE			
M.69. — Ordin al ministrului apărării naționale pentru aprobarea Normelor privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare	7-23	ACTE ALE CAMEREI AUDITORILOR FINANCIARI DIN ROMÂNIA	
90. — Ordin al viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne, pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 90/2013 privind funcționarea Comisiei de dialog social la nivelul Ministerului Afacerilor Interne	23	34. — Hotărâre privind aprobarea Listei cuprinzând auditorii financiari care au fost autorizați în alte state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori Confederației Elvețiene și au dobândit calitatea și dreptul de exercitare a profesiei de auditor financiar în România, în urma testului de aptitudini organizat în data de 4 iunie 2015.....	30-31
631/843/1.112. — Ordin al ministrului transporturilor, al ministrului finanțelor publice și al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății „Electrificare CFR” — S.A., filiala Companiei Naționale de Căi Ferate „C.F.R.” — S.A.	24-26	★	
		Rectificări	32

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE**CURTEA CONSTITUȚIONALĂ****DECIZIA Nr. 428**

din 9 iunie 2015

referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 4 teza a doua raportate la cele ale art. 1 alin. (2) și art. 21 alin. (6) din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România

Augustin Zegrean	— președinte
Valer Dorneanu	— judecător
Petre Lăzăroiu	— judecător
Mircea Ștefan Minea	— judecător
Daniel Marius Morar	— judecător
Mona Maria Pivniceru	— judecător
Puskás Valentin Zoltán	— judecător
Simona-Maya Teodoroiu	— judecător
Tudorel Toader	— judecător
Valentina Bărbățeanu	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Ștefania Sofronea.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a prevederilor art. 4 teza întâi raportate la art. 1 alin. (2) și art. 21 din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România, excepție ridicată de Mihnea Basil Ștefănescu, Tudor Basil Ștefănescu, Dan Costin Petrescu și Irina Igirosianu în Dosarul nr. 13.263/3/2013 al Tribunalului București — Secția a II-a (fostă a IX-a) contencios administrativ și fiscal și care constituie obiectul Dosarului nr. 1.213D/2014 al Curții Constituționale.

2. La apelul nominal se constată lipsa părților. Procedura de citare este legal îndeplinită.

3. Magistratul-asistent referă asupra faptului că părțile Comisia Națională pentru Compensarea Imobilelor și Autoritatea Națională pentru Restituirea Proprietăților au transmis la dosar note scrise prin care, în esență, solicită respingerea excepției de neconstituționalitate, ca neîntemeiată.

4. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care precizează că textele de lege criticate au mai format obiect al controlului de constituționalitate, în cauza de față menținându-și valabilitatea jurisprudența în materie a Curții Constituționale, motiv pentru care pune concluzii de respingere, ca neîntemeiată, a excepției de neconstituționalitate.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, constată următoarele:

5. Prin Sentința civilă nr. 4.793 din 27 iunie 2014, pronunțată în Dosarul nr. 13.263/3/2013, **Tribunalul București — Secția a II-a (fostă a IX-a) contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 4 teza întâi raportate la art. 1 alin. (2) și art. 21 din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România**, excepție ridicată de Mihnea Basil Ștefănescu, Tudor Basil Ștefănescu, Dan Costin Petrescu și Irina Igirosianu într-o cauză civilă având

ca obiect soluționarea cererii de obligare a Autorității Naționale pentru Restituirea Proprietăților și a Comisiei Centrale pentru Stabilirea Despăgubirilor de a desemna un expert pentru evaluarea unui imobil revendicat care nu mai poate fi restituit în natură și de a emite titlul de despăgubire corespunzător.

6. **În motivarea excepției de neconstituționalitate** autorii acesteia susțin că prevederile art. 4 din Legea nr. 165/2013, care stabilesc că dispozițiile legii se aplică cererilor aflate pe rolul instanțelor, încalcă principiul neretroactivității legii. Arată că se nesocotește și principiul egalității cetățenilor în fața legii, întrucât art. 1 alin. (2) din Legea nr. 165/2013 prevede că, în cazul în care restituirea în natură nu mai este posibilă, singura măsură reparatorie în echivalent care se acordă este compensarea prin puncte, în condițiile în care până la apariția Legii nr. 165/2013 se acordau despăgubiri în numerar sau acțiuni. În ce privește art. 21 alin. (6) din Legea nr. 165/2013, susțin că se creează inegalități între persoanele îndreptățite sub aspectul cuantumului despăgubirilor cuvenite, deoarece până la intrarea în vigoare a Legii nr. 165/2013 se aplica principiul **restitutio in integrum** și se evaluau imobilele la valoarea de piață, iar după acest moment valoarea imobilelor se stabilește în funcție de grila notarială. Prin urmare, persoanele îndreptățite sunt discriminate în funcție de momentul soluționării notificărilor sub aspectul cuantumului și naturii reparației acordate.

7. **Tribunalul București — Secția a II-a (fostă a IX-a) contencios administrativ și fiscal** apreciază că excepția de neconstituționalitate este neîntemeiată.

8. Potrivit prevederilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, actul de sesizare a fost comunicat președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

9. **Avocatul Poporului** consideră că excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 raportate la cele ale art. 1 alin. (2) din Legea nr. 165/2013 a devenit inadmisibilă ca urmare a pronunțării Deciziei Curții Constituționale nr. 210 din 8 aprilie 2014. Apreciază, totodată, că art. 21 alin. (6) din Legea nr. 165/2013 nu contravine prevederilor art. 16 din Constituție.

10. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului și Guvernul** nu au comunicat punctele lor de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând actul de sesizare, punctul de vedere al Avocatului Poporului, raportul întocmit de judecătorul-raportor, notele scrise depuse la dosar, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

11. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

12. Obiectul excepției de neconstituționalitate îl constituie, potrivit actului de sesizare, prevederile art. 4 teza întâi raportate la art. 1 alin. (2) și art. 21 din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 278 din 17 mai 2013.

13. Având în vedere că acțiunea introductivă de instanță a fost promovată anterior intrării în vigoare a Legii nr. 165/2013, Curtea constată că autorii excepției s-au referit în mod eronat la teza întâi a art. 4 din Legea 165/2013 care vizează cererile formulate și depuse, în termen legal, la entitățile investite de lege, nesoluționate până la data intrării în vigoare a acestei legi. Autorii excepției se află în ipoteza art. 4 teza a doua, care determină aplicabilitatea Legii nr. 165/2013 cauzelor în materia restituirii imobilelor preluate abuziv, aflate pe rolul instanțelor la data intrării în vigoare a actului normativ menționat. De asemenea, în ceea ce privește excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 21 din Legea nr. 165/2013, Curtea observă că, deși autorii acesteia nominalizează întregul articol, în realitate, criticile formulate vizează doar alin. (6) din acesta, motiv pentru care obiectul excepției a fost restrâns doar la alineatul menționat. În consecință, față de data introducerii acțiunii și de motivarea excepției de neconstituționalitate, Curtea reține că obiectul acesteia îl reprezintă, în realitate, prevederile art. 4 teza a doua raportate la cele ale art. 1 alin. (2) și art. 21 alin. (6) din Legea nr. 165/2013, care au următoarea redactare:

— Art. 1 alin. (2): „(2) În situația în care restituirea în natură a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist nu mai este posibilă, măsurile reparatorii în echivalent care se pot acorda sunt compensarea cu bunuri oferite în echivalent de entitatea investită cu soluționarea cererii formulate în baza Legii nr. 10/2001 privind regimul juridic al unor imobile preluate în mod abuziv în perioada 6 martie 1945—22 decembrie 1989, republicată, cu modificările și completările ulterioare, măsurile prevăzute de Legea fondului funciar nr. 18/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și Legea nr. 1/2000 pentru reconstituirea dreptului de proprietate asupra terenurilor agricole și celor forestiere, solicitate potrivit prevederilor Legii fondului funciar nr. 18/1991 și ale Legii nr. 169/1997, cu modificările și completările ulterioare, precum și măsura compensării prin puncte, prevăzută în cap. III.”;

— Art. 4 teza a doua: „Dispozițiile prezentei legi se aplică cererilor (...) aflate pe rolul instanțelor (...) la data intrării în vigoare a prezentei legi.”;

— Art. 21 alin. (6): „Evaluarea imobilului ce face obiectul deciziei se face prin aplicarea grilei notariale valabile la data intrării în vigoare a prezentei legi de către Secretariatul Comisiei Naționale și se exprimă în puncte. Un punct are valoarea de un leu.”

14. În opinia autorilor excepției, textele de lege criticate contravin prevederilor din Constituție cuprinse la art. 15 alin. (2) care instituie principiul neretroactivității legii, cu excepția celei penale și contravenționale mai favorabile, și la art. 16 alin. (1) care consacră principiul egalității în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

15. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea observă, în ceea ce privește critica formulată față de prevederile art. 1 alin. (2) din Legea nr. 165/2013, că soluția legislativă prevăzută inițial de acest text a fost modificată prin dispozițiile Legii nr. 368/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 819 din 21 decembrie 2013, dobândind un conținut normativ diferit față

de forma redacțională inițială a Legii nr. 165/2013, în sensul că, în situația în care restituirea în natură nu mai este posibilă, măsurile reparatorii în echivalent care se pot acorda sunt compensarea prin puncte (aceasta fiind, înainte de modificarea adusă prin Legea nr. 368/2013, singura măsură prevăzută) și compensarea prin bunuri oferite în echivalent de entitatea investită cu soluționarea cererii formulate în baza Legii nr. 10/2001 privind regimul juridic al unor imobile preluate în mod abuziv în perioada 6 martie 1945—22 decembrie 1989, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 798 din 2 septembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare.

16. Autorii prezentei excepții nu critică însă textul din Legea nr. 165/2013 în varianta inițială, ci noua concepție a legiuitorului cu privire la restituirea imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România, introdusă de Legea nr. 165/2013, în sensul eliminării posibilității de a obține despăgubiri în numerar sau acțiuni, prevăzută prin Legea nr. 247/2005 privind reforma în domeniile proprietății și justiției, precum și unele măsuri adiacente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 653 din 22 iulie 2005, cu modificările și completările ulterioare.

17. Curtea s-a pronunțat, față de aceste aspecte, prin Decizia nr. 744 din 16 decembrie 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 11 februarie 2015, paragraful 24, reținând că art. 1 alin. (2) din Legea nr. 165/2013 reprezintă modalitatea prin care legiuitorul a înțeles să transpună în legislația națională exigențele impuse de Curtea Europeană a Drepturilor Omului, așa cum rezultă din expunerea de motive a Legii nr. 165/2013. În plus, prin Hotărârea din 29 aprilie 2014, pronunțată în Cauza *Preda și alții împotriva României*, instanța de la Strasbourg a considerat, având în vedere marja de apreciere a statului român și garanțiile instituite prin Legea nr. 165/2013 — respectiv, regulile de procedură clare și previzibile, însoțite de termene constrângătoare și de un control judecătoresc efectiv —, că legea menționată oferă, în principiu, un cadru accesibil și efectiv pentru redresarea criticilor referitoare la atingerile aduse dreptului la respectarea bunurilor în sensul art. 1 din Primul Protocol adițional la Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale rezultate în urma aplicării legilor de restituire (paragraful 129). Având în vedere aceste considerații, Curtea Constituțională a constatat, prin decizia menționată, că dispozițiile art. 4 teza a doua raportate la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 165/2013, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 368/2013, sunt constituționale.

18. În ce privește excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 21 alin. (6) din Legea nr. 165/2013, care stabilește că evaluarea imobilului a cărui restituire se solicită se realizează prin aplicarea grilei notariale valabile la data intrării în vigoare a Legii nr. 165/2013 și se exprimă în puncte, autorii excepției susțin că prin aceste dispoziții se creează inegalități între persoanele îndreptățite, sub aspectul cuantumului despăgubirilor cuvenite. Aceasta, deoarece până la intrarea în vigoare a Legii nr. 165/2013 se aplica principiul *restitutio in integrum* și se evaluau imobilele la valoarea de piață, iar după acest moment valoarea imobilelor se stabilește în funcție de grila notarială. Prin urmare, în opinia autorilor excepției, persoanele îndreptățite sunt discriminate în funcție de momentul soluționării notificărilor sub aspectul cuantumului și naturii reparației acordate.

19. Curtea s-a mai pronunțat, în numeroase rânduri, asupra unor critici similare referitoare la constituționalitatea dispozițiilor din Legea nr. 165/2013 care instituie, pentru evaluarea imobilului ce constituie obiectul deciziei de compensare, metoda aplicării grilei notariale valabile la data intrării în vigoare a legii, putând fi amintite, cu titlu exemplificativ, Decizia nr. 269 din 7 mai 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 513 din

19 iulie 2014, paragraful 44, sau Decizia nr. 20 din 21 ianuarie 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 143 din 26 februarie 2015, paragraful 22). Curtea a reținut, în mod constant, că aplicarea unui regim juridic diferit nu poate crea o stare de discriminare între diverse persoane, în funcție de actul normativ incident fiecăreia. „Faptul că, prin jocul unor prevederi legale, anumite persoane pot ajunge în situații defavorabile, apreciate subiectiv, prin prisma propriilor lor interese, ca defavorabile, nu reprezintă o discriminare care să afecteze

constituționalitatea textelor respective”. Altfel spus, raportat la situația de față, inegalitatea de tratament juridic prin comparație cu acele persoane ale căror dosare de despăgubire au fost deja soluționate sub imperiul Legii nr. 247/2005, adică anterior intrării în vigoare a Legii nr. 165/2013, nu reprezintă un viciu de constituționalitate, fiind rezultatul unor regimuri juridice diferite, aplicate succesiv în timp, incidente în virtutea aceluiași principiu *tempus regit actum*.

20. Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Mihnea Basil Ștefănescu, Tudor Basil Ștefănescu, Dan Costin Petrescu și Irina Igirosianu în Dosarul nr. 13.263/3/2013 al Tribunalului București — Secția a II-a (fostă a IX-a) contencios administrativ și fiscal și constată că dispozițiile art. 4 teza a doua raportate la cele ale art. 1 alin. (2) și art. 21 alin. (6) din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Tribunalului București — Secția a II-a (fostă a IX-a) contencios administrativ și fiscal și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 9 iunie 2015.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE

AUGUSTIN ZEGREAN

Magistrat-asistent,
Valentina Bărbățeanu

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

DECIZIA Nr. 466

din 16 iunie 2015

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 teza întâi și teza a doua din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România

Augustin Zegrean	— președinte
Valer Dorneanu	— judecător
Petre Lăzăroiu	— judecător
Mircea Ștefan Minea	— judecător
Daniel Marius Morar	— judecător
Mona-Maria Pivniceru	— judecător
Puskás Valentin Zoltán	— judecător
Simona-Maya Teodoroiu	— judecător
Tudorel Toader	— judecător
Ionița Cochintu	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror
Carmen-Cătălina Gliga.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv

în perioada regimului comunist în România, excepție ridicată de Ana Zerge (prin mandatar Emilia Zerge) în Dosarul nr. 6.465/111/2012** al Tribunalului Bihor — Secția a III-a contencios administrativ și fiscal și care formează obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 166D/2015.

2. La apelul nominal se constată lipsa părților, față de care procedura de citare a fost legal îndeplinită.

3. Magistratul-asistent referă asupra faptului că părțile Autoritatea Națională pentru Restituirea Proprietăților și Comisia Națională pentru Compensarea Imobilelor au depus la dosarul cauzei puncte de vedere prin care solicită respingerea excepției de neconstituționalitate, în principal, ca inadmisibilă și, în subsidiar, ca neîntemeiată. De asemenea, menționează că autoarea excepției de neconstituționalitate a depus răspuns la punctul de vedere al părților, note de ședință prin care solicită admiterea excepției și judecarea în lipsă, precum și o cerere de amânare a judecării cauzei ca urmare a faptului că a solicitat

instanței de judecată, pe rolul căreia se află soluționarea cauzei, îndreptarea erorii materiale strecurate în încheierea de ședință prin care a fost sesizată Curtea Constituțională, în sensul că instanța de judecată a reținut dispozițiile art. 4 din Legea nr. 165/2013, iar nu dispozițiile art. 4 teza întâi și teza a doua din această lege.

4. Reprezentantul Ministerului Public, față de cele solicitate de autoarea excepției de neconstituționalitate, apreciază cauza ca fiind în stare de judecată.

5. Curtea respinge cererea de amânare a judecării cauzei, apreciind că aceasta este în stare de judecată, aspectul învederat de autoarea excepției de neconstituționalitate neputând fi circumscris situațiilor reglementate de prevederile art. 220 din Codul de procedură civilă coroborate cu cele ale art. 14 din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale.

6. Reprezentantul Ministerului Public arată, pe de o parte, că interpretarea restrictivă pe care o dorește autoarea excepției de neconstituționalitate ar goli de conținut aplicarea unor norme din Legea nr. 165/2013, iar, pe de altă parte, critica privind neretroactivitatea este neîntemeiată, având în vedere că era o situația juridică în curs la data intrării în vigoare a Legii nr. 165/2013. Pentru a vorbi de existența dreptului stabilit anterior, ar trebui să prezinte o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă prin care să constate cuantumul menționat și care să impună autoritatea de lucru judecat. Față de cele menționate, pune concluzii de respingere, ca neîntemeiată, a excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 teza întâi din Legea nr. 165/2013, și ca inadmisibilă, în ceea ce privește dispozițiile art. 4 teza a doua din Legea nr. 165/2013, având în vedere jurisprudența Curții Constituționale.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, constată următoarele:

7. Prin Încheierea din 13 ianuarie 2015, pronunțată în Dosarul nr. 6.465/111/2012**, **Tribunalul Bihor — Secția a III-a contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România**, excepție ridicată de Ana Zerge (prin mandatar Emilia Zerge) într-o cauză având ca obiect soluționarea unei cereri prin care se solicită obligarea autorităților la plata sumei stabilite prin raportul de evaluare reprezentând despăgubiri pentru un imobil, precum și obligarea la emiterea deciziei privind titlul de despăgubire.

8. În motivarea excepției de neconstituționalitate autoarea acesteia susține, în esență, că prevederile art. 4 teza întâi din Legea nr. 165/2013 sunt constituționale în măsura în care termenul „nesoluționat” este în sensul că nu cuprinde și cazurile în care calitatea de persoană îndreptățită la despăgubire s-a dobândit printr-o hotărâre definitivă și irevocabilă, dar prin care nu s-a stabilit și cuantumul. Referitor la dispozițiile art. 4 teza a doua din Legea nr. 165/2013, susține că acestea contravin prevederilor constituționale ale art. 15 alin. (2) și art. 20 alin. (1) din Constituție, în ceea ce privește aplicarea Legii nr. 165/2013 proceselor aflate pe rolul instanțelor la data intrării în vigoare a acestei legi. De asemenea, consideră că, în speța de față, sunt aplicabile prevederile Legii nr. 10/2001 și ale Legii nr. 247/2005.

9. **Tribunalul Bihor — Secția a III-a contencios administrativ și fiscal** opinează în sensul că dispozițiile criticate nu sunt în contradicție cu exigențele impuse de art. 15 alin. (2) și art. 20 din Constituție. Faptul că legiuitorul a intervenit

printr-un act normativ nou asupra modalităților de acordare a despăgubirilor nu este de natură a avea caracter retroactiv. Totodată, prin măsurile adoptate, dispozițiile Legii nr. 165/2013 nu aduc atingere dreptului de acces la instanță și nici dreptului la un bun în sensul art. 1 din Primul Protocol adițional la Convenție.

10. Potrivit dispozițiilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

11. **Avocatul Poporului** apreciază că, în ceea ce privește pretinsa retroactivitate a normelor supuse controlului de constituționalitate, aceasta poate fi reținută, iar dispozițiile art. 4 teza întâi din Legea nr. 165/2013, cu modificările și completările ulterioare, sunt constituționale numai în măsura în care noile prevederi nu se aplică cererilor formulate și depuse, în termen legal, la entitățile investite de lege, nesoluționate până la data intrării în vigoare a acestei legi, în care instanțele s-au pronunțat irevocabil/definitiv asupra calității de persoane îndreptățite și asupra întinderii dreptului de proprietate. Referitor la celelalte critici, precizează că acestea nu pot fi reținute.

12. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului și Guvernul** nu au comunicat punctele lor de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, raportul întocmit de judecătorul-raportor, punctul de vedere al Avocatului Poporului, notele scrise depuse, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

13. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze prezenta excepție.

14. Obiectul excepției de neconstituționalitate, astfel cum reiese din încheierea de sesizare, îl constituie dispozițiile art. 4 din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 278 din 17 mai 2013. Din examinarea motivării autoarei excepției de neconstituționalitate, Curtea observă însă că aceasta critică doar prevederile art. 4 teza întâi și teza a doua din Legea nr. 165/2013, care au următorul cuprins: „*Dispozițiile prezentei legi se aplică cererilor formulate și depuse, în termen legal, la entitățile investite de lege, nesoluționate până la data intrării în vigoare a prezentei legi, cauzelor în materia restituirii imobilelor preluate abuziv, aflate pe rolul instanțelor (...)*”.

15. În susținerea neconstituționalității acestor dispoziții legale sunt invocate dispozițiile constituționale ale art. 15 alin. (2) potrivit căruia „*Legea dispune numai pentru viitor, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile*.” și ale art. 20 referitor la tratatele internaționale privind drepturile omului. De asemenea, menționează prevederile art. 6 privind dreptul la un proces echitabil din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale.

16. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea observă că, astfel cum reiese din dosarul cauzei, autoarea excepției de neconstituționalitate nu dorește aplicarea dispozițiilor Legii nr. 165/2013, considerând că îi sunt aplicabile prevederile Legii nr. 10/2001 și ale Legii nr. 247/2005, fiind nemulțumită de modalitatea de acordare a despăgubirilor stabilită prin Legea nr. 165/2013. Astfel, solicită emiterea deciziei privind titlul de despăgubire pentru suma de 642.875 RON sau o sumă actualizată la nivelul lunii emiterii deciziei, conform

legilor anterioare intrării în vigoare a Legii nr. 165/2013, respectiv conform art. 10 alin. (8) și alin. (9) din Legea nr. 10/2001, potrivit căreia „(8) Valoarea corespunzătoare a construcțiilor preluate în mod abuziv și demolate se stabilește potrivit valorii de piață de la data soluționării notificării, stabilită potrivit standardelor internaționale de evaluare în funcție de volumul de informații puse la dispoziția evaluatorului. (9) Valoarea terenurilor, precum și a construcțiilor nedemolate preluate în mod abuziv, care nu se pot restitui în natură, se stabilește potrivit valorii de piață de la data soluționării notificării, stabilită potrivit standardelor internaționale de evaluare.” [art. 10 alin. (8) și alin. (9) din Legea nr. 10/2001]. Așadar, autoarea excepției de neconstituționalitate urmărește prin constatarea neconstituționalității celor două teze ale art. 4 din Legea nr. 165/2013 exceptarea cauzei sale din sfera de aplicare a acestei legi. În aceste condiții, Curtea constată îndeplinite condițiile de admisibilitate în ceea ce privește legătura prevederilor criticate cu soluționarea cauzei.

17. În acest context, Curtea reține că Legea nr. 10/2001 reglementează dreptul la măsuri reparatorii, în natură sau prin echivalent, iar în ceea ce privește natura măsurilor reparatorii prin echivalent, Legea nr. 10/2001 nu prevede decât că acestea pot consta în compensarea cu alte bunuri sau cu despăgubiri care vor fi acordate în condițiile legii speciale, sens în care a fost adoptată Legea nr. 247/2005 și, ulterior, Legea nr. 165/2013.

18. De altfel, în jurisprudența sa referitoare la unele dispoziții din Legea nr. 165/2013, Curtea a observat că actul normativ examinat a fost adoptat de legiuitor ca urmare a pronunțării de către Curtea Europeană a Drepturilor Omului a Hotărârii-pilot din 12 octombrie 2010 în Cauza *Maria Atanasiu și alții împotriva României* prin care a fost reținută în sarcina statului român obligația implementării unor proceduri simplificate și eficiente, întemeiate pe măsuri legislative și pe o practică judiciară și administrativă coerentă, precum și obligația adoptării unor reguli de procedură clare și simplificate, care să acorde sistemului de despăgubiri o previzibilitate sporită. Curtea a reținut, de asemenea, că prin hotărârea-pilot menționată a fost lăsată însă statului român o largă marjă de apreciere în privința mijloacelor prin care să îndeplinească obligațiile juridice impuse și să garanteze respectarea drepturilor patrimoniale sau să reglementeze raporturile de proprietate avute în vedere (a se vedea, în acest sens, Decizia nr. 269 din 7 mai 2014, publicată

în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 513 din 9 iulie 2014).

19. De asemenea, Curtea a reținut că este aplicabil principiul *tempus regit actum*, fiind normal ca modalitatea de calcul al despăgubirilor să se supună regulilor în vigoare la data acordării lor prin decizie a autorității abilitate. Astfel, este firesc ca obligația emiterii titlurilor de despăgubire stabilite prin hotărâri judecătorești definitive și irevocabile la data intrării în vigoare a Legii nr. 165/2013 să fie executată în condițiile noii legi, aceasta fiind tocmai expresia concretă a principiului *tempus regit actum* și a principiului aplicării imediate a legii noi (a se vedea Decizia nr. 715 din 9 decembrie 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 116 din 13 februarie 2015).

20. Față de cele prezentate, Curtea constată că excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 teza întâi din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România este neîntemeiată.

21. În ceea ce privește excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 teza a doua Legea nr. 165/2013, Curtea constată că aceasta este inadmisibilă, întrucât autoarea excepției de neconstituționalitate invocă neconstituționalitatea acestor dispoziții legale fără însă a indica și prevederile legale cuprinse în acest act normativ incidente în soluționarea litigiului aflat pe rolul instanței de judecată, în cadrul căruia a fost ridicată excepția de neconstituționalitate. Or, Curtea, în jurisprudența sa, a statuat că, având în vedere existența unor proceduri diferite de restituire, în cadrul cărora pot fi incidente atât dispoziții cu caracter procedural, cât și dispoziții cu caracter substanțial, cuprinse în Legea nr. 165/2013, cu modificările și completările ulterioare, analiza constituționalității prevederilor art. 4 teza a doua cuprinsă în acest act normativ, potrivit căreia „Dispozițiile prezentei legi se aplică (...) cauzelor în materia restituirii imobilelor preluate abuziv, aflate pe rolul instanțelor (...) la data intrării în vigoare a prezentei legi”, nu poate fi disociată de indicarea expresă a prevederilor legale cuprinse în acest act normativ, incidente în soluționarea litigiului aflat pe rolul instanței de judecată, în cadrul căruia a fost ridicată excepția de neconstituționalitate (a se vedea, în acest, spre exemplu Decizia nr. 177 din 1 aprilie 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 455 din 23 iunie 2014).

22. Pentru considerentele expuse, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A. d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

1. Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Ana Zerge (prin mandatar Emilia Zerge) în Dosarul nr. 6.465/111/2012** al Tribunalului Bihor — Secția a III-a contencios administrativ și fiscal și constată că dispozițiile art. 4 teza întâi din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

2. Respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 4 teza a doua din Legea nr. 165/2013 privind măsurile pentru finalizarea procesului de restituire, în natură sau prin echivalent, a imobilelor preluate în mod abuziv în perioada regimului comunist în România, excepție ridicată de aceeași autoare în același dosar al aceleiași instanțe.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Tribunalului Bihor — Secția a III-a contencios administrativ și fiscal și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 16 iunie 2015.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE
AUGUSTIN ZEGREAN

Magistrat-asistent,
Ionița Cochințu

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

ORDIN

pentru aprobarea Normelor privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare

Pentru aplicarea prevederilor art. 75¹ din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 5 și 8 din Ghidul carierei militare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 106/2011, cu completările ulterioare, în scopul asigurării transparenței și șanselor egale de promovare în funcții și al realizării cadrului unitar de selecție pentru valorificarea performanțelor profesionale ale cadrelor militare, în temeiul prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul apărării naționale emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă:

a) Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 22/2010 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și funcționarea sistemului de selecție și ierarhizare în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare din Ministerul Apărării Naționale,

publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 113 din 19 februarie 2010;

b) art. 9 din Instrucțiunile privind activitatea legislativă și de asistență juridică în Ministerul Apărării Naționale, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 75/2009, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 541 din 4 august 2009, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul apărării naționale,
Mircea Dușa

București, 28 iulie 2015.
Nr. M.69.

ANEXĂ

NORME

privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. — Prezentele norme reglementează selecția cadrelor militare pentru evoluția în carieră, în vederea:

a) promovării în funcții și/sau înaintării în grad a cadrelor militare pe baza performanțelor profesionale obținute de-a lungul carierei, a experienței profesionale acumulate, a nivelului de studii dobândite, precum și a competențelor, aptitudinilor și atitudinilor profesionale;

b) creării cadrului procedural care să permită intrarea în competiție a tuturor candidaților eligibili, în condițiile prevăzute de actele normative, și ierarhizarea acestora în vederea promovării în funcții, în condiții de transparență și egalitate de șanse;

c) trecerii maiștrilor militari și subofițerilor în corpul ofițerilor.

Art. 2. — (1) În sensul prezentelor norme, prin *promovarea în funcție* se înțelege:

a) eliberarea cadrelor militare din funcțiile deținute și numirea în funcții de execuție sau de comandă/conducere, prevăzute în statele de organizare cu grade superioare gradelor funcțiilor din care au fost eliberate;

b) eliberarea cadrelor militare din funcțiile în care sunt încadrate și numirea în funcții situate la niveluri ierarhice superioare, prevăzute în statele de organizare cu aceleași grade;

c) eliberarea cadrelor militare din funcții cu atribuții de execuție și numirea în funcții cu atribuții de comandă/conducere, prevăzute cu aceleași grade.

(2) În sensul prezentelor norme, noțiunea de „funcție” este aceeași cu cea de „post”.

CAPITOLUL II

Organizarea sistemului de ierarhizare și selecție

Art. 3. — Structurile implicate în procesul de ierarhizare și selecție a cadrelor militare în vederea promovării în funcții și/sau înaintării în grad sunt:

a) comisiile de selecție;

b) secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție;

c) structurile de resurse umane de la toate eșaloanele;

d) comisiile de interviu.

Art. 4. — (1) Comisiile de selecție au competențele generale stabilite prin Ghidul carierei militare și competențele specifice stabilite prin prezentele norme.

(2) Competențele specifice ale comisiilor de selecție reprezintă limitele în care acestea pot emite hotărâri privind promovarea în funcții și/sau înaintarea în grad a cadrelor militare, potrivit corpului profesional din care fac parte, avizarea candidaților în vederea participării la concursuri/examene organizate conform prevederilor legislației naționale pentru

încadrarea unor funcții, precum și trecerea maiștrilor militari și subofițerilor în corpul ofițerilor.

(3) Comisiile de selecție și competențele specifice ale acestora sunt următoarele:

a) Comisia de selecție nr. 1 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa ofițerii în vederea promovării în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade de general/similar; de a analiza și aviza ofițerii propuși să li se acorde gradul de general de brigadă/similar — cu o stea și de înaintare a generalilor/similar în gradul următor;

b) Comisia de selecție nr. 2 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa ofițerii în vederea promovării în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade de colonel/comandor; de a analiza și aviza ofițerii care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul de colonel/comandor;

c) Comisia de selecție nr. 3 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa cadrele militare în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale Statului Major General și structurilor subordonate nemijlocit acestuia, mai puțin ale statelor majore ale categoriilor de forțe și comandamentelor; de a analiza și aviza cadrele militare din cadrul Statului Major General și al structurilor subordonate nemijlocit acestuia, mai puțin statele majore ale categoriilor de forțe și comandamentele, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor, până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv;

d) Comisia de selecție nr. 4 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa cadrele militare în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor centrale, ale celor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale și ale structurilor subordonate acestora, altele decât Statul Major General; de a analiza și aviza cadrele militare din cadrul structurilor centrale, al celor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale și al structurilor subordonate acestora, altele decât Statul Major General, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor, până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv;

e) Comisia de selecție nr. 5 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa ofițerii în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din Forțele Terestre, cu excepția funcțiilor prevăzute în statele de organizare cu grade de până la maior/locotenent-comandor, inclusiv, din cadrul diviziilor și al structurilor subordonate acestora; de a analiza și aviza ofițerii din Forțele Terestre, cu excepția celor cu grade de până la căpitan, inclusiv, din cadrul diviziilor și al structurilor subordonate acestora, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor, până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv;

f) Comisia de selecție nr. 6 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa ofițerii în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din Forțele Aeriene; de a analiza și aviza ofițerii din Forțele Aeriene, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor, până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv;

g) Comisia de selecție nr. 7 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa ofițerii în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din Forțele Navale, cu excepția funcțiilor prevăzute cu grade de până la maior/locotenent-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale Flotei; de a analiza și aviza ofițerii din Forțele Navale, cu excepția celor cu grade de până la

căpitan, inclusiv, din cadrul Flotei, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor, până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv;

h) Comisia de selecție nr. 8 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa maiștrii militari și subofițerii în vederea promovării în funcții prevăzute în statele de organizare ale structurilor militare din Forțele Terestre, cu excepția diviziilor și a structurilor subordonate acestora; de a analiza și aviza maiștrii militari și subofițerii din cadrul Forțelor Terestre, cu excepția celor din cadrul diviziilor și al structurilor subordonate acestora, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor;

i) Comisia de selecție nr. 9 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa maiștrii militari și subofițerii în vederea promovării în funcții prevăzute în statele de organizare ale structurilor militare din Forțele Aeriene; de a analiza și aviza maiștrii militari și subofițerii din cadrul Forțelor Aeriene, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor;

j) Comisia de selecție nr. 10 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa maiștrii militari și subofițerii în vederea promovării în funcții prevăzute în statele de organizare ale structurilor militare din Forțele Navale, cu excepția Flotei; de a analiza și aviza maiștrii militari și subofițerii din cadrul Forțelor Navale, cu excepția celor din cadrul Flotei, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor;

k) Comisia de selecție nr. 11 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa cadrele militare în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din Comandamentul logistic întrunit; de a analiza și aviza cadrele militare din Comandamentul logistic întrunit, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor, până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv;

l) Comisia de selecție nr. 12 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa cadrele militare în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din Comandamentul comunicațiilor și informaticii; de a analiza și aviza cadrele militare din Comandamentul comunicațiilor și informaticii, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor, până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, inclusiv;

m) Comisia de selecție nr. 13 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa cadrele militare în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la maior/locotenent-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din Divizia 2 Infanterie; de a analiza și aviza cadrele militare din Divizia 2 Infanterie, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor până la maior/locotenent-comandor, inclusiv;

n) Comisia de selecție nr. 14 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa cadrele militare în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la maior/locotenent-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din Divizia 4 Infanterie; de a analiza și aviza cadrele militare din Divizia 4 Infanterie care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor până la maior/locotenent-comandor, inclusiv;

o) Comisia de selecție nr. 15 are următoarele competențe: de a analiza, ierarhiza și selecționa cadrele militare în vederea promovării în funcții prevăzute cu grade de până la maior/locotenent-comandor, inclusiv, în statele de organizare ale structurilor militare din cadrul Flotei; de a analiza și aviza cadrele militare din cadrul Flotei care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor până la maior/locotenent-comandor, inclusiv;

p) Comisia de selecție nr. 16 are competența de a analiza, ierarhiza și selecționa ofițerii pentru promovarea în funcții de consilieri juridici prevăzute în statele de organizare, cu grade de până la colonel, inclusiv;

q) Comisia de selecție nr. 17 are competența de a analiza și selecționa maiștrii militari și subofițerii în vederea participării la concursul de admitere la cursul de formare pe filiera indirectă a ofițerilor în activitate sau a trecerii acestora în corpul ofițerilor.

(4) Comisia de selecție nr. 2 are și competența de a analiza, ierarhiza și selecționa ofițerii pentru încadrarea funcțiilor prevăzute cu grade de colonel/comandor, alocate României, din cadrul structurilor militare multinaționale dislocate pe teritoriul statului român.

(5) Comisia de selecție nr. 5 are și competența de a analiza, ierarhiza și selecționa ofițerii pentru încadrarea funcțiilor prevăzute cu grade de până la locotenent-colonel/căpitan-comandor, alocate României, din cadrul structurilor militare multinaționale dislocate pe teritoriul statului român.

(6) Comisia de selecție nr. 8 are și competența de a analiza, ierarhiza și selecționa maiștrii militari și subofițerii pentru încadrarea funcțiilor alocate României din cadrul structurilor militare multinaționale dislocate pe teritoriul statului român.

(7) Comisiile de selecție menționate la alin. (4)—(6) au și competența de a analiza și aviza cadrele militare încadrate în funcțiile alocate României în cadrul structurilor militare multinaționale dislocate pe teritoriul statului român, care îndeplinesc condițiile pentru înaintarea în gradul următor.

Art. 5. — Componenta comisiilor de selecție și structurile care asigură secretariatele tehnice ale acestora sunt prevăzute în anexa nr. 1.

Art. 6. — Secretariatele tehnice sunt entități organizaționale permanente care se constituie la nivelul structurilor pe lângă care funcționează comisiile de selecție și au rolul de a susține activitatea acestora.

Art. 7. — În cazul în care președinții sau membrii titulari din comisiile de selecție se află în misiuni ordonate în afara garnizoanei sau în străinătate, internați în spital, în concedii medicale sau de odihnă ori în alte activități ordonate, la comisii se prezintă înlocuitorii legali.

CAPITOLUL III

Funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție

SECȚIUNEA 1

Ierarhizarea și selecția cadrelor militare în vederea promovării în funcții

Art. 8. — Ierarhizarea și selecția cadrelor militare în vederea promovării în funcții se realizează prin procedură normală sau prin procedură de urgență.

Art. 9. — Procedura normală cuprinde următoarele activități:
a) transmiterea tabelului cu funcțiile vacante, întocmit conform modelului din anexa nr. 2, de către structurile centrale la Secretariatul general, până în ultima zi lucrătoare a fiecărei luni, pentru a fi publicat în luna următoare în Buletinul Informativ al Armatei și postat pe pagina de INTRAMAN a Secretariatului general;

b) transmiterea fișelor posturilor vacante de către comandanții/șefii structurilor în cadrul cărora se află acestea la secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție care au competența de a le analiza, în termen de 3 zile lucrătoare de la publicare;

c) întocmirea și depunerea rapoartelor personale de către cadrele militare până în ultima zi lucrătoare, inclusiv, a lunii în care s-au publicat funcțiile vacante;

d) transmiterea de către comandanți/șefi, direct la secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție în competența

cărora se află analiza funcțiilor vacante, a tabelului centralizator cu candidații care au solicitat să fie analizați de comisia de selecție, întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 3, însoțit de rapoartele personale ale cadrelor militare și memoriile originale ale acestora; documentele se transmit în primele 3 zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor, iar tabelul centralizator cu candidații care au solicitat să fie analizați de comisia de selecție se transmite și prin rețeaua INTRAMAN;

e) întocmirea de către secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție a documentelor prevăzute la art. 29 lit. b), d), e) și f) conform modelelor prevăzute în anexele nr. 4, 5 și 6, în termen de 10 zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor;

f) desfășurarea ședințelor comisiilor de selecție în termen de 15 zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor, conform algoritmului specificat la art. 15—25;

g) elaborarea de către secretariatele tehnice a proceselor-verbale ale comisiilor de selecție, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7, și a hotărârii comisiei de selecție, conform modelului prevăzut în anexa nr. 8, în termen de 17 zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor;

h) transmiterea hotărârii comisiei de selecție comandanților/șefilor care au competențe de numire în funcții, în termen de 18 zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor;

i) transmiterea de către secretariatele tehnice a listei candidaților care întrunesc condițiile pentru a participa la interviu la structurile militare unde se organizează interviul și la structurile militare unde sunt încadrați candidații, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor;

j) desfășurarea probelor de interviu în termen de 27 de zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor;

k) transmiterea proceselor-verbale cu rezultatele probelor de interviu de către structurile militare care le-au organizat la secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor;

l) întocmirea tabelului centralizator cu ierarhia finală a candidaților, rezultată după analiza în comisia de selecție și după desfășurarea interviului, conform modelului prevăzut în anexa nr. 9;

m) emiterea hotărârii comisiei de selecție, pentru funcțiile prevăzute cu interviu, în prima ședință după desfășurarea interviului, în termen de 35 de zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor;

n) transmiterea hotărârii comisiei de selecție comandanților/șefilor care au competențe de numire în funcții, în termen de 36 de zile lucrătoare de la data-limită de depunere a rapoartelor.

Art. 10. — (1) Procedura de urgență se aplică în situația în care neîncadrarea unor funcții afectează starea de operaționalizare și/sau funcționarea eficientă a structurilor militare.

(2) Inițierea procedurii de urgență pentru promovarea cadrelor militare în funcții vacante se face la inițiativa sau cu aprobarea ministrului apărării naționale, la propunerea comandanților/șefilor structurilor centrale și ai celor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), șeful Statului Major General poate iniția sau aproba procedura de urgență, la propunerea șefului Direcției personal și mobilizare, pentru promovarea cadrelor militare în funcții vacante din cadrul Statului Major General și al structurilor subordonate acestuia, mai puțin pentru cele prevăzute în statele de organizare cu grade de generali/similar.

(4) Propunerile specificate la alin. (2) și (3) cuprind elementele de identificare ale funcțiilor vacante prevăzute în anexa nr. 2 și candidații pentru fiecare funcție vacantă.

(5) Propunerile specificate la alin. (2) se avizează de către șeful Direcției management resurse umane.

Art. 11. — Selecționarea cadrelor militare pentru promovarea în funcții prin procedura de urgență se face fără interviu.

Art. 12. — Procedura de urgență cuprinde următoarele activități:

a) transmiterea de către șeful structurii care a solicitat inițierea procedurii de urgență a raportului cu aprobarea ministrului apărării naționale sau a șefului Statului Major General, după caz, a memoriilor originale și a fișelor posturilor vacante la secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție care au competența selecționării candidaților pentru promovarea în funcțiile vacante; documentele se transmit în termen de două zile lucrătoare de la data obținerii aprobării;

b) desfășurarea de către secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție a activităților prevăzute la art. 29 lit. b), d) și e), în termen de 3 zile lucrătoare de la data obținerii aprobării;

c) desfășurarea ședințelor comisiilor de selecție, în termen de 6 zile lucrătoare de la data obținerii aprobării, conform algoritmului specificat la art. 16, art. 17 alin. (1) și art. 22 și 23;

d) elaborarea de către secretariatele tehnice a proceselor-verbale ale comisiilor de selecție, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7, și a hotărârii comisiei de selecție, conform modelului prevăzut în anexa nr. 8, în termen de 7 zile lucrătoare de la data obținerii aprobării;

e) transmiterea hotărârii comisiei de selecție comandanților/șefilor care au competențe de numire în funcții, în termen de 8 zile lucrătoare de la data obținerii aprobării.

SECȚIUNEA a 2-a

Analizarea cadrelor militare în vederea înaintării în gradul următor

Art. 13. — Cadrele militare care sunt analizate pentru a fi promovate în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade superioare celor deținute și au împlinit stagiul minim în grad sunt analizate și pentru înaintarea în gradul următor.

Art. 14. — (1) Cadrele militare numite în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade superioare celor deținute sunt analizate în comisiile de selecție, astfel încât înaintarea în gradul următor să se facă la împlinirea stagiului minim în grad.

(2) Activitățile desfășurate pentru analiza cadrelor militare în vederea înaintării în gradul următor sunt:

a) înaintarea, ierarhic, de către structurile de resurse umane a listei cu cadrele militare propuse a fi înaintate în gradul următor la secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție, cu cel puțin 75 de zile calendaristice înainte de data stabilită pentru înaintarea în gradul următor;

b) analizarea cadrelor militare în ședințele comisiilor de selecție cu cel puțin 45 de zile calendaristice înainte de data stabilită pentru înaintarea în gradul următor;

c) trimiterea de către secretariatele tehnice a hotărârilor comisiilor de selecție la comandanții/șefii care au competențe de a prezenta propunerii/înainta în gradul următor, în termen de 5 zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței comisiei de selecție.

SECȚIUNEA a 3-a

Desfășurarea ședințelor comisiilor de selecție

Art. 15. — (1) Ședințele comisiilor de selecție se desfășoară la ordinul președintelui comisiei de selecție în perioadele prevăzute la art. 9 lit. f) și la art. 12 lit. c), cu excepția ședinței Comisiei de selecție nr. 17, care se desfășoară la nevoie.

(2) Ședințele comisiilor de selecție se pot desfășura cu participarea a cel puțin două treimi din membri.

Art. 16. — (1) La începutul fiecărei ședințe a comisiei de selecție, președintele acesteia face precizări privind principalele obligații și responsabilități prevăzute în prezentele norme și anunță ordinea de zi.

(2) După anunțarea ordinii de zi, președintele și membrii comisiei au obligația să verifice documentele prezentate de către secretariatul tehnic și să completeze declarația pe propria răspundere, prevăzută în anexa nr. 10.

(3) Președintele și membrii comisiei nu participă la ierarhizarea și selecția candidaților pentru ocuparea unei funcții, dacă se află cu unul dintre candidați în una dintre următoarele situații:

a) este soț/soție, rudă sau afin până la gradul al patrulea inclusiv al/a cel puțin unuia dintre candidați;

b) se află în raporturi de subordonare nemijlocită față de cel puțin unul dintre candidați;

c) se află ori s-a aflat în ultimii 5 ani în relații patrimoniale cu oricare dintre candidați;

d) se găsește în alte situații de conflict de interese prevăzute de lege.

(4) În cazul constatării uneia dintre situațiile prevăzute la alin. (3), ulterior desfășurării selecției, dar nu mai târziu de data numirii în funcție, rezultatul selecției se recalculează prin eliminarea evaluării membrului comisiei aflat în aceste situații, pentru toți candidații participanți la selecție pentru ocuparea funcției respective.

(5) Dacă, în situațiile prevăzute la alin. (3) și (4), nu este asigurată validitatea evaluării de către cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei, ședința pentru încadrarea funcției respective se repetă în termen de două zile lucrătoare, luându-se măsuri de înlocuire a membrilor comisiei de selecție aflați în conflict de interese, prin grija comandanților/șefilor structurilor din care aceștia fac parte, la solicitarea președintelui comisiei.

Art. 17. — (1) În procesul de analiză, ierarhizare și selecție a candidaților, membrii comisiei studiază memoriile originale, fișele cu principalele date, fișele posturilor vacante, completează și semnează fișa de evaluare, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 11.

(2) Experiența profesională dobândită de-a lungul carierei se cuantifică astfel:

a) un punct pentru îndeplinirea fiecărei funcții de execuție și două puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de conducere în structuri de nivel 1, pe o perioadă de minimum 2 ani;

b) două puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de execuție și trei puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de conducere în structuri de nivel 2, pe o perioadă de minimum 2 ani;

c) trei puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de execuție și patru puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de conducere în structuri de nivel 3, pe o perioadă de minimum 2 ani;

d) patru puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de execuție și cinci puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de conducere în structuri de nivel 4, pe o perioadă de minimum 2 ani;

e) trei puncte pentru îndeplinirea fiecărei funcții de instructor pe o perioadă de minimum 2 ani;

f) un punct pentru fiecare 6 luni cumulate în care au fost îndeplinite atribuții de instructor asociat;

g) un punct pentru fiecare 6 luni de participare neîntreruptă sau cumulată din perioade de câte cel puțin 3 luni neîntrerupte, în misiuni și operații în afara teritoriului statului român.

(3) Ierarhizarea structurilor militare pe niveluri este reglementată prin ordin al ministrului apărării naționale.

(4) Candidaților care au absolvit cursul de bază li se acordă un punct dacă au obținut o medie cuprinsă între 9,00 și 9,50, respectiv două puncte dacă aceasta este mai mare.

(5) Pentru deținerea titlului de doctor în științe obținut în domeniul fundamental al studiilor universitare de licență și de master corespunzătoare domeniului funcției pentru care candidează se acordă patru puncte.

(6) Fiecare criteriu specificat la lit. d), e) și f) din secțiunea B a anexei nr. 11 se evaluează prin acordarea unui punctaj de la 1 la 10.

Art. 18. — Punctajele acordate individual de către fiecare membru al comisiei, conform precizărilor de la art. 17 alin. (2)—(5), se transformă în note prin împărțirea la 10 a sumei punctelor acordate.

Art. 19. — Punctajul individual al fiecărui candidat se calculează prin împărțirea sumei notelor specificate la art. 18 la numărul componenților comisiei de selecție care au evaluat candidatul respectiv.

Art. 20. — (1) Pentru funcțiile pentru care nu se organizează interviu, punctajul individual calculat conform prevederilor art. 19 reprezintă punctajul final acordat candidatului de către comisia de selecție.

(2) Pentru funcțiile pentru care se organizează interviu, punctajul final se calculează prin împărțirea la doi a sumei punctajului individual, calculat conform prevederilor art. 19, și a punctajului obținut la interviu.

Art. 21. — (1) Comisiile de selecție ierarhizează candidații pe baza punctajului final, fapt ce se consemnează în procesul-verbal al ședinței și care constituie fundamentul elaborării hotărârii.

(2) În cazul în care doi sau mai mulți candidați obțin același punctaj final, pentru departajarea acestora se utilizează punctajul acordat pentru experiența profesională, prevăzut la art. 17 alin. (2). Dacă egalitatea se menține, departajarea se realizează după punctajul acordat pentru evaluarea adecvării experienței profesionale la cerințele funcției, prevăzut în anexa nr. 11 secțiunea B lit. d).

Art. 22. — Membrii comisiei de selecție analizează, individual, îndeplinirea condițiilor de către cadrele militare propuse pentru înaintarea în gradul următor și consemnează prin „da” sau „nu”, după caz, rezultatul analizei în tabelele întocmite în acest sens de către secretariatele tehnice.

Art. 23. — Pentru funcțiile vacante care se încadrează prin concurs, organizat conform prevederilor legislației naționale, membrii comisiei de selecție analizează, individual, îndeplinirea condițiilor de către cadrele militare care au solicitat participarea la concurs și consemnează prin „da” sau „nu”, după caz, rezultatul analizei în tabelele întocmite în acest sens de către secretariatele tehnice, conform modelului prevăzut în anexa nr. 12.

Art. 24. — Pentru situațiile specificate la art. 22 și 23, hotărârile comisiilor de selecție se adoptă prin majoritatea simplă a participanților la ședință.

Art. 25. — (1) Hotărârile comisiilor de selecție sunt definitive și se pun în aplicare de către comandanții/șefii care au competențe în acest sens, pentru emiterea ordinelor de numire în funcții a candidaților clasati pe primul loc în ordinea descrescătoare a punctajelor finale și/sau pentru emiterea ordinelor de înaintare în gradul următor.

(2) În situația în care un candidat a participat la selecția pentru încadrarea mai multor funcții vacante și s-a clasat pe primul loc pentru cel puțin două funcții vacante, ordinul de numire se emite numai pentru prima funcție vacantă la care s-a clasat pe primul loc, în ordinea opțiunilor exprimate în raportul personal prin care s-a înscris la selecție, iar pentru celelalte funcții vacante sunt numiți candidații clasati pe locul al doilea.

(3) În situația în care candidatul care s-a clasat pe primul loc se retrage/renunță până la data emiterii ordinului de numire, acesta se emite pentru candidatul clasat pe locul următor.

(4) În situația în care la selecția pentru încadrarea unei funcții s-a înscris un singur candidat, care a fost selecționat și apoi se retrage/renunță înainte de data emiterii ordinului de numire, funcția se republică.

CAPITOLUL IV

Responsabilitățile cadrelor militare și ale structurilor implicate în procesul de analiză, ierarhizare și selecție

SECȚIUNEA 1

Responsabilitățile cadrelor militare

Art. 26. — (1) În vederea promovării în funcții, cadrele militare au următoarele responsabilități:

a) să se informeze despre funcțiile vacante, elementele specifice ale acestora și datele privind desfășurarea selecției, publicate în mijloacele de informare prevăzute la art. 9 lit. a);

b) să întocmească rapoarte personale, adresate comandanților/șefilor unităților militare din care fac parte, prin care să își exprime opțiunea de a participa la selecția organizată pentru încadrarea uneia dintre funcțiile vacante publicate sau pentru trecerea maiștrilor militari și subofițerilor în corpul ofițerilor, în termenele prevăzute de prezentele norme;

c) să furnizeze datele necesare pentru actualizarea memoriului original, din proprie inițiativă sau la solicitarea prealabilă a structurilor de resurse umane;

d) să verifice și să semneze de luare la cunoștință tabelul centralizator cu candidații care au solicitat să fie analizați de comisia de selecție, prevăzut la art. 9 lit. d);

e) să se prezinte la locul, data și ora stabilite pentru susținerea interviului.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. b), cadrele militare pot solicita să candideze pentru încadrarea mai multor funcții numai dacă acestea se analizează prin același tip de procedură și cu susținerea acelorași probe de selecție, urmând să precizeze în rapoartele personale prioritatea de încadrare a acestora.

(3) Rapoartele personale de participare la selecție se înregistrează la compartimentul documente clasificate.

SECȚIUNEA a 2-a

Responsabilitățile structurilor de resurse umane

Art. 27. — Structurile de resurse umane au următoarele responsabilități:

a) să întocmească tabelul cu funcțiile vacante, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2, pe care îl prezintă pentru aprobare comandanților/șefilor ierarhici, în scopul publicării acestora;

b) să verifice și să actualizeze memoriile originale și datele personale din aplicația RESMIL ale cadrelor militare care și-au exprimat opțiunea de a participa la selecție;

c) să înainteze rapoartele personale și memoriile originale ale cadrelor militare menționate la lit. b), tabelul centralizator cu candidații care au solicitat să fie analizați de comisia de selecție, conform anexei nr. 3, și fișele posturilor vacante, direct către secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție în analiza cărora se află funcțiile vacante;

d) să transmită la secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție, prin rețeaua INTRAMAN, tabelul centralizator cu candidații care au solicitat să fie analizați de comisia de selecție, conform anexei nr. 3;

e) să asigure documentele necesare, în vederea întocmirii dosarelor de candidat, maiștrilor militari și subofițerilor care participă la susținerea probelor de selecție și la concursul/examenul de admitere la cursul de formare pe filiera indirectă a ofițerilor în activitate, conform reglementărilor specifice stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale;

f) să întocmească și să înainteze secretariatelor tehnice ale comisiilor de selecție listele cu cadrele militare care îndeplinesc condițiile de înaintare în gradul următor.

SECȚIUNEA a 3-a

Responsabilitățile comandanților/șefilor

Art. 28. — (1) În raport cu competențele stabilite, potrivit reglementărilor în vigoare, comandanții/șefii de la toate eşaloanele au următoarele responsabilități:

a) să dispună înaintarea pe cale ierarhică, în scris și în format electronic, la structurile centrale și cele subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale a tabelului cu funcțiile vacante din subordine propuse a fi încadrate;

b) să dispună informarea cadrelor militare din subordine despre funcțiile vacante publicate, astfel încât să se respecte termenele de întocmire a rapoartelor personale prevăzute de prezentele norme;

c) să dispună măsurile necesare pentru înaintarea rapoartelor cadrelor militare direct la secretariatele tehnice care funcționează pe lângă comisiile de selecție;

d) să informeze comandanții/șefii ierarhici despre participarea la selecție a cadrelor militare din subordine;

e) să asigure transmiterea documentelor prevăzute la art. 27 lit. c)—f) către secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție;

f) să dispună măsurile necesare pentru a permite prezența cadrelor militare din subordine în vederea susținerii interviului organizat pentru încadrarea funcțiilor pentru care acestea au optat.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. a), comandanții structurilor subordonate operațional/sub control operațional la Direcția generală de informații a apărării sau la structurile din compunerea/subordinea acesteia nu transmit funcțiile vacante pentru publicare în Buletinul Informativ al Armatei.

SECȚIUNEA a 4-a

Responsabilitățile secretariatelor tehnice ale comisiilor de selecție

Art. 29. — Secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție au următoarele responsabilități:

a) să centralizeze documentele prevăzute la art. 27 lit. c)—f);

b) să genereze, din aplicația informatică RESMIL, fișele cu principalele date ale cadrelor militare care s-au înscris la selecție;

c) să analizeze documentele prevăzute la lit. a) și b) pentru verificarea îndeplinirii criteriilor obligatorii specificate în anexa nr. 11 secțiunea A, precum și a condițiilor prevăzute de lege pentru admiterea cadrelor militare la analiză în cadrul comisiilor de selecție;

d) să întocmească, pe grade și în ordine alfabetică, tabelul cuprinzând cadrele militare care nu îndeplinesc criteriile obligatorii, conform modelului specificat în anexa nr. 4, și tabelul cu cadrele militare care îndeplinesc criteriile obligatorii pentru a fi analizate în cadrul comisiilor de selecție, conform modelului specificat în anexa nr. 5, pe care le prezintă membrilor comisiilor de selecție, însoțite și de opțiunile și datele suplimentare furnizate de comandanții/șefii ierarhici, precum și cele rezultate din memoriile originale;

e) să întocmească pentru fiecare candidat fișa de evaluare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 11, după caz;

f) să întocmească tabelul centralizator cu propunerile pentru înaintarea în gradul următor, conform modelului prevăzut în anexa nr. 6;

g) să centralizeze punctajul acordat de către membrii comisiilor de selecție și să întocmească tabelul centralizator cu ierarhia, în ordinea descrescătoare a mediilor aritmetice obținute de cadrele militare evaluate, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13;

h) să redacteze, în urma desfășurării ședințelor comisiilor de selecție, procesul-verbal, conform precizărilor din anexa nr. 7, la care anexează tabelul centralizator prevăzut la lit. g);

i) să comunice în scris comandanților/șefilor structurilor militare în care sunt încadrate cadrele militare înscrise la selecție, precum și celor care organizează interviul candidații care îndeplinesc condițiile pentru a participa la interviu;

j) să comunice în scris comandanților/șefilor structurilor militare în care sunt încadrate cadrele militare înscrise la selecție candidații care nu au obținut nota minimă la interviu sau nu au fost ierarhizați de comisia de selecție, cu precizarea criteriilor obligatorii neîndeplinite;

k) să trimită documentele cadrelor militare înscrise la selecție la structurile cu atribuții în domeniu, în vederea eliberării avizului de specialitate, potrivit legislației specifice, pentru încadrarea funcțiilor care necesită acest aviz, potrivit prevederilor art. 42;

l) să întocmească tabelul centralizator cu ierarhia finală a candidaților, rezultată după analizarea în comisia de selecție și desfășurarea interviului, conform modelului prevăzut în anexa nr. 9;

m) să redacteze hotărârea comisiei de selecție în baza procesului-verbal prevăzut la lit. h) și a procesului-verbal al comisiei de interviu, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 8;

n) să întocmească tabelul cu candidații selecționați, conform modelului prevăzut în anexa nr. 14, și să îl înainteze, împreună cu copia hotărârii comisiei de selecție sau un extras al acesteia, după caz, comandanților/șefilor care au competența de a emite ordine de numire în funcție/înaintare în grad;

o) să informeze în scris structurile care au înaintat rapoartele candidaților despre punctajele obținute și locurile pe care s-au clasat aceștia;

p) să păstreze confidențialitatea informațiilor despre candidații evaluați, punctajele acordate și hotărârile adoptate.

Art. 30. — Secretarii comisiilor de selecție nu participă la analizarea, ierarhizarea și selecția cadrelor militare, cu excepția secretarilor comisiilor de selecție nr. 1, 2 și 3.

SECȚIUNEA a 5-a

Responsabilitățile comisiilor de selecție

Art. 31. — Responsabilitățile comisiilor de selecție sunt:

a) să analizeze toate cadrele militare pentru care au primit propuneri prin intermediul secretariatelor tehnice privind îndeplinirea cerințelor și criteriilor specifice pentru participarea la selecție și să le stabilească pe cele care continuă procesul de selecție;

b) să evalueze și să ierarhizeze cadrele militare stabilite conform prevederilor lit. a);

c) să analizeze și să avizeze cadrele militare propuse a fi înaintate în gradul următor;

d) să analizeze și să avizeze cadrele militare care au optat pentru ocuparea funcțiilor vacante care, potrivit legislației naționale, se ocupă numai prin concurs/examen, dacă îndeplinesc criteriile obligatorii;

e) să păstreze confidențialitatea informațiilor despre candidații evaluați, punctajele acordate și hotărârile adoptate.

Art. 32. — Componentelor comisiilor de selecție le este interzis să facă parte din comisiile de interviu pentru funcțiile aflate în competența comisiei respective.

CAPITOLUL V

Organizarea și desfășurarea interviului

Art. 33. — (1) Interviul se desfășoară în cadrul structurii militare din care face parte funcția vacantă, o singură dată cu toți candidații, în urma comunicării de către secretariatul tehnic al comisiei de selecție a candidaților care au optat pentru ocuparea aceleiași funcții și au fost ierarhizați de comisia de selecție.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), interviul se organizează și la nivelul altor structuri, astfel:

a) la eșalonul superior, pentru încadrarea funcțiilor vacante de comandanți/șefi de unități/mari unități și de loțiitori ai acestora/similare, precum și a celor din structurile militare care nu au în componere microstructură de resurse umane, cu excepția funcțiilor vacante de comandanți/șefi ai structurilor centrale și ai celor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale;

b) la nivelul statelor majore ale categoriilor de forțe sau al comandamentelor, după caz, pentru încadrarea funcțiilor vacante alocate României în cadrul structurilor multinaționale dislocate pe teritoriul statului român.

Art. 34. — (1) Prin interviu se verifică, după caz, în ce măsură candidatul deține competența profesională, aptitudinile, pregătirea de specialitate și experiența profesională în raport cu specificul funcției respective și se obțin informații suplimentare privind aspirațiile profesionale, motivațiile și situația socială a acestuia.

(2) Prin interviu se pot evidenția și o serie de elemente ale personalității candidatului, precum abilitatea de comunicare, flexibilitatea în gândire, viziunea de ansamblu, spontaneitatea sau controlul emoțional.

(3) În cadrul interviului se formulează întrebări ce necesită răspunsuri concrete, întrebări analitice și întrebări bazate pe scenarii/studii de caz, care pot viza aspecte cum sunt:

a) date biografice despre candidat și situația sa socială: locuință, familie, locul de muncă al soției/soțului și altele asemenea;

b) aspecte privind evoluția în carieră;

c) motivația care stă la baza opțiunii pentru ocuparea funcției respective;

d) atribuțiile specifice funcției pentru ocuparea căreia se organizează interviul, cu accent pe latura creativă, care ar putea îmbunătăți activitatea în domeniul respectiv;

e) imaginea de sine a candidatului: puncte tari, puncte slabe;

f) cunoștințe militare generale și de specialitate.

(4) Pentru ocuparea funcțiilor de comandanți/șefi de unități/mari unități vacante, stabilite de către comandanții/șefii structurilor imediat ierarhic superioare, interviul poate fi însoțit de prezentarea unui plan de management, prin care se indică și se argumentează măsurile pe care le-ar adopta candidatul pentru creșterea eficienței activității structurii respective.

(5) Solicitarea prezentării planului de management este posibilă numai în condițiile în care acest fapt s-a menționat la publicarea funcției vacante, conform prevederilor prezentelor norme, și li s-au asigurat candidaților toate informațiile necesare pentru elaborarea planului.

Art. 35. — (1) Comisia pentru desfășurarea interviului se numește de către comandantul structurii la care se desfășoară acesta și are în componere 3—5 ofițeri, care au gradul cel puțin egal cu cel al candidaților și care sunt încadrați în funcții prevăzute cu grad cel puțin egal cu cel al funcției vacante. În situația organizării interviului pentru încadrarea funcțiilor vacante prevăzute cu grade de colonel, președintele comisiei de interviu este comandantul/șeful/conducătorul sau loțiitorul comandantului/șefului/conducătorului structurii militare la nivelul căreia se organizează interviul.

(2) În situația în care structura militară la care se desfășoară interviul nu poate asigura numărul minim de cadre militare care să respecte condițiile prevăzute la alin. (1), comisia pentru desfășurarea interviului se completează cu ofițeri de la eșalonul superior sau de la alte structuri similare de același nivel ierarhic.

(3) Pentru încadrarea funcțiilor vacante prevăzute cu grade de generali/similar din cadrul tuturor structurilor subordonate Statului Major General, componența comisiei pentru desfășurarea interviului și locul desfășurării acestuia se aprobă

de către șeful Statului Major General, la propunerea șefului statului major al categoriei de forțe sau a comandantului comandamentului în care se află funcția vacantă. În situația în care interviul se organizează în vederea încadrării funcțiilor vacante de șefi ai statelor majore ale categoriilor de forțe sau de comandanți ai comandamentelor, propunerile se înaintează de către șeful Direcției personal și mobilizare din Statul Major General.

(4) Pentru încadrarea funcțiilor vacante prevăzute cu grade de generali/similar din cadrul structurilor centrale ale Ministerului Apărării Naționale și al celor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, componența comisiei pentru desfășurarea interviului și locul desfășurării acestuia se aprobă de către ministrul apărării naționale, la propunerea șefului structurii în care se află funcția vacantă. Pentru structurile aflate în coordonarea altor structuri, propunerile se înaintează de către comandantul/șeful structurii coordonatoare. Pentru organizarea interviului în vederea încadrării funcțiilor vacante de șefi/loțiitori ai structurilor centrale ale Ministerului Apărării Naționale și ai celor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, cu excepția celor de șef al Statului Major General și director general al Direcției generale de informații a apărării, propunerile de organizare a interviului se înaintează de către șeful Direcției management resurse umane.

Art. 36. — Membrii comisiei de interviu au aceleași obligații ca și membrii comisiei de selecție, prevăzute la art. 16 alin. (3), iar în situația în care un membru al comisiei de interviu se află în stare de incompatibilitate, comandantul structurii responsabile cu organizarea interviului ia măsuri pentru înlocuirea acestuia.

Art. 37. — (1) Interviul poate consta în probe orale, scrise și practice.

(2) Structura și conținutul interviului se stabilesc de către comisia constituită în acest sens.

(3) Pe timpul desfășurării interviurilor toți candidații susțin aceleași probe și răspund la aceleași întrebări, astfel încât rezultatele acestora să poată fi comparate.

(4) Pe timpul desfășurării fiecărei probe de interviu sau la sfârșitul acesteia, după caz, membrii comisiei acordă, individual, puncte de la 1 la 10 fiecărui candidat.

(5) Punctajul interviului se obține prin calcularea mediei aritmetice, cu două zecimale, a punctajelor acordate de fiecare component al comisiei de interviu pentru fiecare probă a interviului.

(6) Candidații care la proba de interviu nu au obținut un punctaj cel puțin egal cu 6 sunt declarați respinși de către comisia de selecție.

CAPITOLUL VI

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 38. — Analiza, ierarhizarea și selecția candidaților pentru promovarea în funcțiile vacante publicate până la data intrării în vigoare a prezentelor norme se realizează și se finalizează în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare la data publicării funcțiilor respective.

Art. 39. — (1) Comandanții/Șefii care au competențe stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale emit ordinul de numire în funcție și/sau de înaintare în grad, în perioada cuprinsă între data primirii hotărârilor comisiilor de selecție și ultima zi lucrătoare a lunii respective, iar prin grija structurilor de resurse umane care contrasemnează aceste ordine informează secretariatele tehnice ale comisiilor de selecție în care au fost analizate cadrele militare asupra punerii în aplicare a hotărârilor comisiilor de selecție.

(2) Numirea cadrelor militare în noile funcții se face, de regulă, începând cu data de 1 a lunii următoare emiterii hotărârii comisiei de selecție.

Art. 40. — Funcțiile vacante pentru care nu s-au înscris candidați și funcțiile care nu au fost ocupate deoarece niciunul dintre cei înscrși nu a fost admis la selecție sunt republicate conform prevederilor art. 9 lit. a).

Art. 41. — Organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea promovării în funcții și/sau înaintării în grad a cadrelor militare din Direcția generală de informații a apărării și structurile subordonate acesteia, în funcții prevăzute cu grade de până la colonel/comandor inclusiv, se reglementează prin norme elaborate de către direcția generală respectivă și aprobate de ministrul apărării naționale.

Art. 42. — Analizarea, ierarhizarea și selecția cadrelor militare pentru promovarea în funcții din domeniile financiar-contabil, psihologie, audit, relații publice, securitate și sănătate în muncă și operații speciale se realizează după obținerea avizului de specialitate de la structurile care sunt responsabile de coordonarea profesională a domeniilor respective.

Art. 43. — În situația în care, de la data publicării și până la data desfășurării ședinței comisiilor de selecție sau, după caz, până la data desfășurării primei ședințe a comisiei de selecție,

atunci când procedura prevede interviu, intervin schimbări în definirea funcțiilor sau unele elemente de definire a funcțiilor vacante au fost publicate eronat ori încadrarea nu mai este oportună, comandanții/șefii structurilor centrale și cei ai structurilor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale dispun următoarele măsuri:

a) înștiințarea secretariatului tehnic al comisiei de selecție în analiza căreia se află funcțiile vacante privind anularea selecției;

b) postarea pe pagina de INTRAMAN a Secretariatului general a anunțului privind anularea selecției;

c) republicarea funcției, în situația în care este necesară reluarea procesului de selecție.

Art. 44. — Direcția management resurse umane analizează periodic modul de desfășurare a procesului de analiză, ierarhizare și selecție și prezintă ministrului apărării naționale concluzii și propuneri de îmbunătățire a activității, precum și de remediere a disfuncționalităților constatate.

Art. 45. — Anexele nr. 1—14 fac parte integrantă din prezentele norme.

ANEXA Nr. 1

la norme

Componența comisiilor de selecție și structurile care asigură secretariatele tehnice

Nr. crt.	Comisia	Componența — Funcția —	Structura la care se constituie secretariatul tehnic
0	1	2	3
1.	Comisia de selecție nr. 1	— președinte: șeful Statului Major General; — membri: — directorul general al Direcției generale de informații a apărării; — șeful Statului Major al Forțelor Terestre; — șeful Statului Major al Forțelor Aeriene; — șeful Statului Major al Forțelor Navale; — comandantul Comandamentului logistic întrunit; — șeful Direcției management resurse umane—este și secretar al comisiei	Direcția management resurse umane
2.	Comisia de selecție nr. 2	— președinte: locțiitorul șefului Statului Major General; — membri: — locțiitorul șefului Direcției management resurse umane; — locțiitorii șefilor statelor majore ale categoriilor de forțe; — șefii resurselor din statele majore ale categoriilor de forțe; — locțiitorul comandantului Comandamentului logistic întrunit; — locțiitorul comandantului Comandamentului comunicațiilor și informaticii; — locțiitorii șefilor Departamentului pentru politica de apărare și planificare, Departamentului pentru relația cu Parlamentul și informare publică, Departamentului pentru armamente, Secretariatului general, Direcției financiar-contabile, Corpului de control și inspecție, Direcției medicale — numai când se analizează candidați pentru încadrarea funcțiilor vacante din structura respectivă; — șeful Direcției personal și mobilizare din Statul Major General — este și secretar al comisiei	Statul Major General
3.	Comisia de selecție nr. 3	— președinte: locțiitorul pentru resurse al șefului Statului Major General; — membri: — șefii direcțiilor din compunerea Statului Major General (mai puțin ai Direcției personal și mobilizare și Direcției informații militare); — locțiitorul șefului Direcției personal și mobilizare din Statul Major General — este și secretar al comisiei	Statul Major General

0	1	2	3
4.	Comisia de selecție nr. 4	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Direcției management resurse umane; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — directorul adjunct al Direcției management resurse umane; — șefii structurilor de personal din Departamentul pentru politica de apărare și planificare, Departamentul pentru relația cu Parlamentul și informare publică, Departamentul pentru armamente, Secretariatul general, Direcția financiar-contabilă, Corpul de control și inspecție, Direcția medicală; — secretar: șeful serviciului lucrări specifice resurselor umane ale Ministerului Apărării Naționale 	Direcția management resurse umane
5.	Comisia de selecție nr. 5	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Statului Major al Forțelor Terestre; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful resurselor; — șeful instrucției și doctrinei; — loțiitorii comandanților de divizie; — șeful Componentei Operaționale Terestre; — secretar: șeful serviciului personal și mobilizare 	Statul Major al Forțelor Terestre
6.	Comisia de selecție nr. 6	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Statului Major al Forțelor Aeriene; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful resurselor; — șeful instrucției și doctrinei; — șeful Componentei Operaționale Aeriene; — secretar: șeful serviciului personal și mobilizare 	Statul Major al Forțelor Aeriene
7.	Comisia de selecție nr. 7	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loțiitorul șefului Statului Major al Forțelor Navale; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful resurselor; — șeful instrucției și doctrinei; — loțiitorul comandantului Flotei; — șeful Comandamentului Operațional Naval; — secretar: șeful serviciului personal și mobilizare 	Statul Major al Forțelor Navale
8.	Comisia de selecție nr. 8	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: șeful resurselor; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șefii statelor majore ale diviziilor; — șeful serviciului personal și mobilizare; — șeful serviciului logistic; — șeful serviciului instrucție; — secretar: șeful biroului secretariat tehnic 	Statul Major al Forțelor Terestre
9.	Comisia de selecție nr. 9	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: șeful resurselor; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șefii statelor majore ale bazelor aeriene și ale brigăzilor; — șeful serviciului personal și mobilizare; — șeful serviciului logistic; — șeful serviciului instrucție; — secretar: șeful biroului secretariat tehnic 	Statul Major al Forțelor Aeriene
10.	Comisia de selecție nr. 10	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: șeful resurselor; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful statului major al Flotei; — șeful serviciului personal și mobilizare; — șeful serviciului logistic; — șeful serviciului instrucție; — secretar: șeful biroului secretariat tehnic 	Statul Major al Forțelor Navale

0	1	2	3
11.	Comisia de selecție nr. 11	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loctiitorul comandantului Comandamentului logistic întrunit; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful resurselor; — comandanții bazelor logistice; — șeful serviciului instrucție și doctrină; — șeful serviciului operații; — șeful secției structuri și planificarea înzestrării; — secretar: șeful secției personal și mobilizare 	Comandamentul logistic întrunit
12.	Comisia de selecție nr. 12	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loctiitorul comandantului Comandamentului comunicațiilor și informaticii; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — comandanții centrelor de comunicații; — șeful personalului; — șeful operațiilor; — șeful logisticii; — șeful comunicațiilor și informaticii; — șeful instrucției și doctrinei; — secretar: șeful biroului management personal 	Structura secretariat tehnic este asigurată de Biroul management personal din G1 — personal al Comandamentului comunicațiilor și informaticii
13.	Comisia de selecție nr. 13	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loctiitorul comandantului Divizie 2 Infanterie; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — comandanții brigăzilor; — șeful operațiilor; — șeful logisticii; — șeful instrucției; — șeful comunicațiilor și informaticii; — secretar: șeful personalului 	Comandamentul Diviziei 2 Infanterie „Getica”
14.	Comisia de selecție nr. 14	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loctiitorul comandantului Divizie 4 Infanterie; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — comandanții brigăzilor; — șeful operațiilor; — șeful logisticii; — șeful instrucției; — șeful comunicațiilor și informaticii; — secretar: șeful personalului 	Comandamentul Diviziei 4 Infanterie „Gemina”
15.	Comisia de selecție nr. 15	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loctiitorul comandantului Flotei; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — comandantul Flotei 56 Fregate; — șeful serviciului fluvial; — șeful operațiilor; — șeful logisticii; — șeful instrucției; — șeful comunicațiilor și informaticii; — secretar: șeful personalului 	Comandamentul Flotei
16.	Comisia de selecție nr. 16	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: șeful Direcției pentru relația cu Parlamentul și asistență juridică; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — șeful serviciului relația cu Parlamentul, legislație și avize; — șeful serviciului drept internațional și relații juridice; — șeful serviciului procese; — secretar: șeful compartimentului soluționare juridică a petițiilor 	Structura secretariat tehnic este asigurată de Direcția pentru relația cu Parlamentul și asistență juridică
17.	Comisia de selecție nr. 17	<ul style="list-style-type: none"> — președinte: loctiitorul șefului Statului Major General; — membri: <ul style="list-style-type: none"> — loctiitorul șefului Direcției management resurse umane; — șefii resurselor la statele majore ale categoriilor de forțe; — loctiitorul comandantului Comandamentului logistic întrunit; — loctiitorul comandantului Comandamentului comunicațiilor și informaticii; — secretar: șeful serviciului personal din Direcția personal și mobilizare a Statului Major General 	Statul Major General

ANEXA Nr. 2
la normeClasa/Nivelul de clasificare
Exemplarul nr.

— Model —

TABELUL CU FUNCȚIILE VACANTE
destinat publicării în Buletinul Informativ al Armatei din luna

Nr. crt.	Denumirea funcției	Structura și nivelul ierarhic	Elemente de identificare a funcției				Necesitatea avizului de specialitate	Locul, data și ora interviului	Comisia de selecție	Observații
			Arma/ Specialitatea militară	C.S./ C.I.F.	Nivelul studiilor	Nivelul competenței lingvistice				
1										
2										
3										
4										

ANEXA Nr. 3
la normeClasa/Nivelul de clasificare
Exemplarul nr.

— Model —

TABEL
centralizator cu candidații care au solicitat să fie analizați de comisia de selecție nr.

Nr. crt.	Grad, nume, prenume Denumirea unității militare unde este încadrat	Unitatea militară		Denumirea funcțiilor vacante pentru care candidează	Prioritatea la încadrare	Observații
		Funcția în care este încadrat				
		Data numirii în funcție				
1.						

Șeful structurii de resurse umane

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

Candidați:

.....
.....
.....
.....ANEXA Nr. 4
la normeClasa/Nivelul de clasificare
Exemplarul nr.
S.E.

— Model —

TABEL
cu cadrele militare care nu îndeplinesc criteriile obligatorii* pentru a fi ierarhizate de comisia de selecție

Nr. crt.	Funcția vacantă	— Gradul, arma — Numele și prenumele	Funcția și unitatea unde este încadrat candidatul	Criteriile care nu au fost îndeplinite	Observații

Membrul comisiei de selecție

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

Secretarul comisiei de selecție

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

* Criteriile obligatorii sunt prevăzute în secțiunea A din anexa nr. 11 la Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.69/2015.

Clasa/Nivelul de clasificare
Exemplarul nr.

— Model —

TABEL

cu cadrele militare care îndeplinesc criteriile obligatorii pentru a fi ierarhizate în cadrul comisiei de selecție

Nr. crt.	Funcția vacantă	— Gradul, arma — Vechimea în grad — Numele și prenumele — Data nașterii	Funcția și unitatea unde este încadrat candidatul	— Studii absolvite — Data absolvirii	Observații
1.					
2.					

Membrul comisiei de selecție

.....

(gradul)

.....

(numele, prenumele și semnătura)

Secretarul comisiei de selecție

.....

(gradul)

.....

(numele, prenumele și semnătura)

Clasa/Nivelul de clasificare
Exemplarul nr.

— Model —

TABEL

cu candidații propuși pentru înaintarea în gradul următor sau participarea la concursul/examenul organizat conform prevederilor legislației naționale sau participarea la concursul de admitere la cursul de formare pe filiera indirectă a ofițerilor în activitate sau în vederea trecerii în corpul ofițerilor

Nr. crt.	— Gradul — Nume, prenumele tatălui și prenumele — Data înaintării în grad	Funcția în care este încadrat			Cursul de carieră absolvit/Condițiile prevăzute în fișa postului	Calificative acordate pe durata stagiului în gradul actual	Voturi membru		Observații
		Denumire	Grad	Nivelul studiilor			Da	Nu	
1.									
2.									
3.									

Membrul comisiei de selecție

.....

(gradul)

.....

(numele, prenumele și semnătura)

Secretarul comisiei de selecție

.....

(gradul)

.....

(numele, prenumele și semnătura)

NECLASIFICAT
Exemplar unic

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Comisia de selecție nr.PROCES-VERBAL
nr. din

Încheiat astăzi,, în ședința Comisiei de selecție nr.

Președintele comisiei de selecție anunță că la ședință participă un număr de membri, comisia este statutară și declară ședința deschisă cu următoarea ordine de zi:

I. Analizarea propunerilor privind înaintarea în gradul următor sau participarea la concursul/examenul organizat conform prevederilor legislației naționale sau participarea maiștrilor militari și subofițerilor la concursul de admitere la cursul de formare pe filiera indirectă a ofițerilor în activitate sau selecția maiștrilor militari și subofițerilor în vederea trecerii acestora în corpul ofițerilor.

II. Analizarea propunerilor privind promovarea în funcții.

III. Aprobarea de către președintele comisiei de selecție a tabelului centralizator întocmit conform anexei nr. 9 din Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 69/2015, cu ierarhia finală a candidaților pentru numirea/promovarea în funcții prevăzute a fi încadrate cu interviu.

1. Se trece la analiza propunerilor privind înaintarea în gradul următor sau participarea la concursul/examenul organizat conform prevederilor legislației naționale sau participarea maiștrilor militari și subofițerilor la concursul de admitere la cursul de formare pe filiera indirectă a ofițerilor în activitate sau selecția maiștrilor militari și subofițerilor în vederea trecerii acestora în corpul ofițerilor, conform documentelor anexate.

Propunerile se aprobă/se resping de către comisie cu de voturi pentru și împotriva.

2. Se trece la analiza propunerilor privind promovarea în funcții, conform documentelor anexate.

Rezultatele analizei privind numirea/promovarea în funcții vacante și punctajul acordat fiecărui candidat sunt prezentate în anexă.

Ordinea de zi fiind epuizată, președintele comisiei de selecție declară ședința închisă.

Pe timpul ședinței, membrii comisiei au respectat întocmai regulile stabilite prin algoritmul de lucru al comisiei.

(Dacă nu s-au respectat, se consemnează regulile care s-au încălcat.)

Președintele Comisiei de selecție nr.

Membrii Comisiei de selecție nr.

Secretarul Comisiei de selecție nr.

ANEXA Nr. 8

la norme

NECLASIFICAT

Exemplar unic

— Model —

R O M Â N I A

MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Comisia de selecție nr.

H O T Ă R Ă R E

În temeiul prevederilor art. din Ghidul carierei militare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 106/2011, cu completările ulterioare, și ale art. din Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 69/2015,

având în vedere prevederile art. din Hotărârea Consiliului Suprem de Apărare a Țării nr./..... privind acordarea gradului de general de brigadă/similar unor colonei/comandori și înaintarea în gradul următor a unor generali/similari din Ministerul Apărării Naționale (*paragraf utilizat numai în cazul acordării gradului de general sau înaintării în grad a unor generali*),

Comisia de selecție nr. emite prezenta hotărâre.

Art. nr. —* cadrele militare selecționate și nominalizate pe primele locuri în tabelul centralizator cu punctajul acordat și clasamentul general, anexa nr. la Procesul-verbal nr.

sau

Articol unic. — Aprobă inițierea demersurilor privind trecerea în corpul ofițerilor a maiștrilor militari și subofițerilor nominalizați în tabelul centralizator, anexa nr. la Procesul-verbal nr.

Președintele Comisiei de selecție nr.

.....

(gradul)

.....
(numele, prenumele și semnătura)

Nr. din

* Se înscrie, după caz:

— Se promovează în funcție;

— Se promovează în funcție și se avizează pentru înaintarea în gradul următor;

— Se avizează pentru înaintarea în gradul următor;

— Se avizează în vederea participării la concursul

— Se aprobă tabelul centralizator cu ierarhia finală a candidaților pentru numirea/promovarea în funcții prevăzute a fi încadrate cu interviu.

— Model —

TABEL CENTRALIZATOR
cu ierarhia finală a candidaților, rezultată după analiza în comisia de selecție și desfășurarea interviului,
pentru promovarea în funcția

Comisia de selecție nr. ...

Președinte: 1

Membri:

2

6

3

7

4

8

5

n

Nr. crt.	— Gradul, arma — Numele și prenumele celui evaluat	Punctajul acordat de către membrii comisiei de selecție				Punctaj acordat în urma interviului	Punctaj general
		1	...	n	Media		
1.							
2.							
3.							

Președintele Comisiei de selecție nr.

.....

(gradul)

.....
(numele, prenumele și semnătura)

Secretarul comisiei

.....

(gradul)

.....
(numele, prenumele și semnătura)

— Model —

DECLARAȚIE

Subsemnatul/Subsemnata,, având calitatea de membru al Comisiei de selecție/interviu nr.
(grad, nume, prenume)

pentru funcțiile de, cunoscând prevederile art. 301 și ale art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, legat de conflictul de interese și falsul în declarații, precum și prevederile art. 16 alin. (3) din Normele privind organizarea și funcționarea sistemului de ierarhizare și selecție în vederea evoluției în carieră a cadrelor militare, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.69/2015, declar pe propria răspundere că:

* nu mă aflu în stare de incompatibilitate sau conflict de interese în raport cu niciunul dintre candidații ce urmează a fi evaluați/analizați/avizați/intervievați/examinați;

* mă aflu în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, în una dintre următoarele situații**:

sunt soț/soție, rudă sau afin al unuia/unora dintre candidați;

mă aflu în raporturi de subordonare nemijlocită față de unul/unii dintre candidați;

mă aflu/m-am aflat în ultimii 5 ani în relații patrimoniale cu unul/unii dintre candidați;

mă găsesc în alte situații de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute de lege

și mă abțin de la exercitarea prerogativelor specifice pentru funcțiile:

—

—

—

Data:

.....

Semnătura:

.....

* Se marchează cu „x” situația care corespunde realității.

** Se marchează cu „x” situația de incompatibilitate/conflict de interese în care se află.

— Model —

FIȘA DE EVALUARE

a care candidează pentru funcția
(grad, nume, prenume)

A. Criterii obligatorii					Evaluarea membrului comisiei	
					Da	Nu
a) candidatul face parte din corpul de cadre militare căruia îi corespunde funcția						
b) deține gradul minim care permite respectarea principiului subordonării						
c) are aceeași armă sau serviciu și specialitate militară precum cele prevăzute în specificațiile funcției sau îndeplinește condițiile pentru a fi confirmat în arma sau serviciul și specialitatea militară respective*						
d) îndeplinește condiția de studii din specificațiile funcției						
e) are absolvite/echivalate/asimilate cursurile de carieră necesare înaintării în gradul următor — se verifică numai pentru înaintarea în grad						
f) are experiența și stagiul în funcții anterioare obligatorii, pe niveluri ale structurilor militare, necesare pentru ocuparea funcției						
g) deține nivelul minim de cunoaștere a limbilor străine prevăzut în fișa postului						
h) îndeplinește baremul medical specific funcției						
i) îndeplinește baremul de pregătire fizică specific funcției						
j) deține atestatele sau certificatele necesare încadrării funcției (dacă este cazul)						
k) are vechimea de cel puțin un an calendaristic în funcția actuală, împlinită în luna analizei în comisia de selecție, cu excepția situațiilor de numire în funcție ca urmare a reorganizării, redimensionării, redислоcării sau transformării structurilor militare						
l) îndeplinește condițiile obligatorii prevăzute în actele normative care reglementează domeniul specific funcției						
B. Cuantificarea criteriilor de selecție					Punctaj/Notă acordat/acordată în funcție de gradul de îndeplinire a criteriului	
a) experiența profesională dobândită de-a lungul carierei	Nivelul structurii	Tipul de funcție	Număr de puncte acordate pentru o vechime de 2 ani într-o funcție	Numărul de funcții îndeplinite pe o perioadă de minimum 2 ani**		
	Nivelul 1	Execuție	1			
		Comandă/conducere	2			
	Nivelul 2	Execuție	2			
		Comandă/conducere	3			
	Nivelul 3	Execuție	3			
		Comandă/conducere	4			
	Nivelul 4	Execuție	4			
		Comandă/conducere	5			
	experiență profesională ca instructor		3			
	experiență profesională ca instructor asociat		1			
	misiuni și operații în afara teritoriului statului român		1			
b) punctaj acordat pentru media obținută la absolvirea cursului de bază						
c) deținerea titlului de doctor în domeniul de specialitate al funcției vacante						
d) compatibilitatea experienței profesionale cu cerințele funcției						
e) compatibilitatea pregătirii profesionale cu cerințele funcției						
f) evaluarea competențelor, atitudinilor și aptitudinilor profesionale ale candidatului în raport cu cele prevăzute în fișa postului						

Membru al comisiei de selecție

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

Secretarul comisiei de selecție

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

* Criteriul nu se evaluează pentru funcțiile din domeniile funcționale de sprijin.

** Perioada minimă este de 6 luni în cazul criteriilor „experiență profesională ca instructor asociat” și „misiuni și operații în afara teritoriului statului român”.

— Model —

TABEL

cu candidații avizați să participe la selecția organizată pentru promovarea în funcții vacante care se încadrează prin concurs organizat conform prevederilor legislației naționale

Nr. crt.	Funcția vacantă pentru care se avizează participarea la concurs/examen	Candidați		Voturi	Observații
		— Gradul — Numele și prenumele — Vechimea în grad — Anul nașterii	Funcția în care este încadrat și data numirii în funcție	DA/NU	
1.					
2.					
3.					

Membru al comisiei de selecție

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

Secretarul comisiei de selecție

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

— Model —

TABEL CENTRALIZATOR
cu ierarhia cadrelor militare evaluate în cadrul ședinței Comisiei de selecție nr. ...
din data de

Nr. crt.	Funcția vacantă	— Gradul, arma — Numele și prenumele — Vechimea în grad	— Funcția și unitatea unde este încadrat	Punctajul acordat de membrii comisiei	Observații
1.					
2.					

Membru al Comisiei de selecție nr.

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

Secretarul Comisiei de selecție nr.

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

— Model —

TABEL
cu candidații selecționați de Comisia de selecție nr. ... pentru*)

Nr. crt.	Funcția de încadrat/ Gradul în care se înaintează	— Gradul, arma — Numele și prenumele — Vechimea în grad	Funcția și unitatea în care este încadrat	Observații
1.				
2.				

Președintele Comisiei de selecție nr.

.....
(gradul).....
(numele, prenumele și semnătura)

*) Se înscrie, după caz:

- promovarea în funcție și/sau înaintarea în grad;
- participarea la concursul/examenul organizat conform prevederilor legislației naționale;
- participarea maiștrilor militari și subofițerilor la concursul de admitere la cursul de formare pe filiera indirectă a ofițerilor în activitate;
- trecerea maiștrilor militari și subofițerilor în corpul ofițerilor.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

ORDIN**pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 90/2013
privind funcționarea Comisiei de dialog social la nivelul Ministerului Afacerilor Interne**

În temeiul art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare,

viceprim-ministrul, ministrul afacerilor interne, emite următorul ordin:

Art. I. — Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 90/2013 privind funcționarea Comisiei de dialog social la nivelul Ministerului Afacerilor Interne, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 404 din 4 iulie 2013, cu completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În anexa nr. 1 litera B — „Reprezentanții desemnați ai următoarelor confederații patronale”, punctele 1, 4, 7, 8, 9 și 10 se abrogă.

2. În anexa nr. 1 litera B — „Reprezentanții desemnați ai următoarelor confederații patronale”, după punctul 10 se introduce un nou punct, punctul 11, cu următorul cuprins:

„11. Confederația Patronală «CONCORDIA» — C.P.C.”

3. În anexa nr. 2 litera B — „Reprezentanții desemnați ai următoarelor confederații patronale”, punctele 1, 4, 7, 8, 9 și 10 se abrogă.

4. În anexa nr. 2, litera B — „Reprezentanții desemnați ai următoarelor confederații patronale”, după punctul 10 se introduce un nou punct, punctul 11, cu următorul cuprins:

„11. Confederația Patronală «CONCORDIA» — C.P.C.”

Art. II. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Viceprim-ministru, ministrul afacerilor interne,

Gabriel Oprea

București, 5 august 2015.

Nr. 90.

MINISTERUL TRANSPORTURILOR
Nr. 631 din 6 mai 2015

MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE
Nr. 843 din 17 iulie 2015

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
Nr. 1.112 din 29 mai 2015

O R D I N

pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății „Electrificare CFR” — S.A., filiala Companiei Naționale de Căi Ferate „C.F.R.” — S.A.

În temeiul art. 4 alin. (1) lit. b) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, al art. 5 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 21/2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor, al art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare, și al art. 18 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul transporturilor, ministrul finanțelor publice și ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice emit următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății „Electrificare CFR” — S.A., filiala Companiei Naționale de Căi Ferate „C.F.R.” — S.A., prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 3. — Societatea „Electrificare CFR” - S.A. va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Ministrul transporturilor,
Ioan Rus

Ministrul finanțelor publice,
Eugen Orlando Teodorovici

Ministrul muncii, familiei,
protecției sociale
și persoanelor vârstnice,
Rovana Plumb

ANEXĂ*)

MINISTERUL TRANSPORTURILOR
Societatea „Electrificare CFR” — S.A.
Sediul/Adresa: bd. Dinicu Golescu nr. 38, sectorul 1, București
Cod unic de înregistrare 16828396

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI pe anul 2015

– mii lei –

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent (2015)
0	1	2	3	4
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5+Rd.6)	1	300.979,00
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	300.979,00
		a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	
		b) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	
	2	Venituri financiare	5	0,00
	3	Venituri extraordinare	6	
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.7=Rd.8+Rd.20+Rd.21)	7	300.979,00
	1	Cheltuieli de exploatare, din care:	8	300.979,00
		A. cheltuieli cu bunuri și servicii	9	205.387,00
		B. cheltuieli cu impozite, taxe și varsăminte asimilate	10	825,00
		C. cheltuieli cu personalul, din care:	11	89.267,00
		C0 Cheltuieli de natură salarială(Rd.13+Rd.14)	12	72.226,00

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent (2015)
0	1	2	3	4
	C1	ch. cu salariile	13	68.500,00
	C2	bonusuri	14	3.726,00
	C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	15	
		cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizărilor de personal	16	
	C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	17	728,60
	C5	cheltuieli cu asigurările și protecția socială, fondurile speciale și alte obligații legale	18	16.312,40
	D.	alte cheltuieli de exploatare	19	5.500,00
	2	Cheltuieli financiare	20	0,00
	3	Cheltuieli extraordinare	21	
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	22	0,00
IV		IMPOZIT PE PROFIT	23	
V		PROFITUL CONTABIL RĂMAS DUPĂ DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care:	24	
	1	Rezerve legale	25	
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	26	
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	27	
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	28	
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	29	
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 25, 26, 27, 28, 29	30	
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	31	
	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	32	
	a)	- dividende convenite bugetului de stat	33	
	b)	- dividende convenite bugetului local	33a	
	c)	- dividende convenite altor acționari	34	
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.31 - Rd.32 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	35	
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	36	
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	37	
	a)	cheltuieli materiale	38	
	b)	cheltuieli cu salariile	39	
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	40	
	d)	cheltuieli cu reclama și publicitate	41	
	e)	alte cheltuieli	42	
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	5.500,00
	1	Alocații de la buget	44	
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	45	
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	46	5.500,00
X		DATE DE FUNDAMENTARE	47	
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	48	2.430
	2	Nr. mediu de salariați total	49	2.470

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent (2015)
0	1	2	3	4
	3	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială *)	50	2.411,47
	4	Castigul mediu lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor cu salariile (lei/persoană) (Rd.13/Rd.49)/12*1000	51	2.311,07
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.49)	52	121,85
	6	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	53	
	7	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd.7/Rd.1)x1000	54	1.000,00
	8	Plăți restante	55	0,00
	9	Creanțe restante	56	6.000,00

MINISTERUL TRANSPORTURILOR
Nr. 817 din 29 iunie 2015

MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE
Nr. 864 din 22 iulie 2015

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
Nr. 1.452 din 6 iulie 2015

O R D I N

pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății Întreținere și Reparații Locomotive și Utilaje „CFR IRLU” — S.A., filiala Societății Naționale de Transport Feroviar de Marfă „C.F.R. Marfă” — S.A.

În temeiul art. 4 alin. (1) lit. b) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, al art. 5 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 21/2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor, cu modificările ulterioare, al art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare, și al art. 18 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul transporturilor, ministrul finanțelor publice și ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice emit următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății Întreținere și Reparații Locomotive și Utilaje „CFR IRLU” — S.A., filiala Societății Naționale de Transport Feroviar de Marfă „C.F.R. Marfă” — S.A., prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 3. — Societatea Întreținere și Reparații Locomotive și Utilaje „CFR IRLU” — S.A. va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

p. Ministrul transporturilor,
Iulian-Ghiocel Matache,
secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,
Eugen Orlando Teodorovici

Ministrul muncii, familiei,
protecției sociale și persoanelor
vârstnice,
Rovana Plumb

ANEXĂ*)

MINISTERUL TRANSPORTURILOR

Operatorul economic: Societatea Întreținere și Reparații Locomotive și Utilaje „CFR IRLU” — S.A.

Sediul/Adresa: București, bd. Dinicu Golescu nr. 38

Cod unic de înregistrare: 14300920

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
pe anul 2015

- mii lei -

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent (2015)
0	1	2	3	4
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5+Rd.6)	1	88.997,00
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	88.532,00
		a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	0,00
		b) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	0,00
	2	Venituri financiare	5	465,00
	3	Venituri extraordinare	6	0,00
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.7=Rd.8+Rd.20+Rd.21)	7	84.834,39
	1	Cheltuieli de exploatare, din care:	8	84.823,39
		A. cheltuieli cu bunuri și servicii	9	40.790,02
		B. cheltuieli cu impozite, taxe și varsăminte asimilate	10	745,00
		C. cheltuieli cu personalul, din care:	11	42.496,37
		C0 Cheltuieli de natură salarială(Rd.13+Rd.14)	12	34.910,32
		C1 ch. cu salariile	13	31.740,00
		C2 bonusuri	14	3.170,32
		C3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	15	0,00
		cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizărilor de personal	16	
		C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	17	3,00
		C5 cheltuieli cu asigurările și protecția socială, fondurile speciale și alte obligații legale	18	7.583,05
		D. alte cheltuieli de exploatare	19	792,00
	2	Cheltuieli financiare	20	11,00
	3	Cheltuieli extraordinare	21	
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	22	4.162,61
IV		IMPOZIT PE PROFIT	23	666,02
V		PROFITUL CONTABIL RĂMAS DUPĂ DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care:	24	3.496,59
	1	Rezerve legale	25	
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	26	
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	27	3.496,59
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plăți dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	28	
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	29	
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 25, 26, 27, 28, 29	30	
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	31	
	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	32	
		a) - dividende convenite bugetului de stat	33	
		b) - dividende convenite bugetului local	33a	
		c) - dividende convenite altor acționari	34	
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.31 - Rd.32 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	35	
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	36	
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	37	

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent (2015)
0	1	2	3	4
	a)	cheltuieli materiale	38	
	b)	cheltuieli cu salariile	39	
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	40	
	d)	cheltuieli cu reclama si publicitate	41	
	e)	alte cheltuieli	42	
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	497,00
	1	Alocații de la buget	44	
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	45	
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	46	497,00
X		DATE DE FUNDAMENTARE	47	
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	48	1.243
	2	Nr. mediu de salariați total	49	1.362
	3	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială (Rd.12/Rd.49)/12*1000	50	2.135,97
	4	Castigul mediu lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor cu salariile (lei/persoană) (Rd.13/Rd.49)/12*1000	51	1.942,00
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (lei/persoană) (Rd.2/Rd.49)	52	65,00
	6	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	53	
	7	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd.7/Rd.1)x1000	54	953,23
	8	Plăți restante	55	88.663,00
	9	Creanțe restante	56	3.125,00

MINISTERUL TRANSPORTURILOR
Nr. 818 din 29 iunie 2015

MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE
Nr. 880 din 28 iulie 2015

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
Nr. 1.450 din 6 iulie 2015

ORDIN

pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății de Reparații Locomotive „C.F.R. — SCRL Brașov” — S.A., filiala Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. — Călători” — S.A.

În temeiul art. 4 alin. (1) lit. b) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, al art. 5 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 21/2015 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor, cu modificările ulterioare, al art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare, și al art. 18 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul transporturilor, ministrul finanțelor publice și ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice emit următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2015 al Societății de Reparații Locomotive „C.F.R. — SCRL Brașov” — S.A. filiala Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. — Călători” — S.A., prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 3. — Societatea de Reparații Locomotive „C.F.R. — SCRL Brașov” — S.A. va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

p. Ministrul transporturilor,
Iulian-Ghiocel Matache,
secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,
Eugen Orlando Teodorovici

Ministrul muncii,
familiei, protecției sociale
și persoanelor vârstnice,
Rovana Plumb

ANEXĂ*)

MINISTERUL TRANSPORTURILOR

Societatea de Reparații Locomotive „C.F.R. — SCRL Brașov” — S.A. — în insolvență

Sediul: Brașov, Fundătura Harmanului nr. 2

Cod unic de înregistrare: 14257595

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
pe anul 2015

– mii lei –

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent (2015)
0	1	2	3	4
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5+Rd.6)	1	65.644,18
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	65.643,88
	a)	subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	
	b)	transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	
	2	Venituri financiare	5	0,30
	3	Venituri extraordinare	6	
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.7=Rd.8+Rd.20+Rd.21)	7	65.439,58
	1	Cheltuieli de exploatare, din care:	8	65.439,58
	A.	cheltuieli cu bunuri și servicii	9	11.091,45
	B.	cheltuieli cu impozite, taxe și varsăminte asimilate	10	14,50
	C.	cheltuieli cu personalul, din care:	11	53.721,13
	C0	Cheltuieli de natură salarială(Rd.13+Rd.14)	12	43.554,38
	C1	ch. cu salariile	13	41.757,98
	C2	bonusuri	14	1.796,40
	C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	15	0,00
		cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	16	
	C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	17	32,82
	C5	cheltuieli cu asigurările și protecția socială, fondurile speciale și alte obligații legale	18	10.133,93
	D.	alte cheltuieli de exploatare	19	612,50
	2	Cheltuieli financiare	20	
	3	Cheltuieli extraordinare	21	
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	22	204,60
IV		IMPOZIT PE PROFIT	23	128,74
V		PROFITUL CONTABIL RĂMAS DUPĂ DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care:	24	75,87
	1	Rezerve legale	25	
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	26	
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	27	75,87
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	28	
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	29	
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 25, 26, 27, 28, 29	30	
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	31	
	8	Minimum 50% varsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	32	
	a)	- dividende convenite bugetului de stat	33	
	b)	- dividende convenite bugetului local	33a	
	c)	- dividende convenite altor acționari	34	
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.31 - Rd.32 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	35	
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	36	

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

		INDICATORI	Nr. rd.	Propuneri an curent (2015)
0	1	2	3	4
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	37	
	a)	cheltuieli materiale	38	
	b)	cheltuieli cu salariile	39	
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	40	
	d)	cheltuieli cu reclama si publicitate	41	
	e)	alte cheltuieli	42	
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	12,50
	1	Alocații de la buget	44	
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	45	
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	46	12,50
X		DATE DE FUNDAMENTARE	47	
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	48	1.651
	2	Nr. mediu de salariați total	49	1.651
	3	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	50	2.198,38
	4	Castigul mediu lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor cu salariile (lei/persoană) (Rd.13/Rd.49)/12*1000	51	2.107,71
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.49)	52	39,76
	6	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	53	
	7	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd.7/Rd.1)x1000	54	996,88
	8	Plăți restante an 2015	55	0,00
	9	Creanțe restante	57	22.000,00

ACTE ALE CAMEREI AUDITORILOR FINANCIARI DIN ROMÂNIA

CAMERA AUDITORILOR FINANCIARI DIN ROMÂNIA

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Listei cuprinzând auditorii financiari care au fost autorizați în alte state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori Confederației Elvețiene și au dobândit calitatea și dreptul de exercitare a profesiei de auditor financiar în România, în urma testului de aptitudini organizat în data de 4 iunie 2015

Având în vedere prevederile:

— art. 6 alin. (3) și ale art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 75/1999 privind activitatea de audit financiar, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

— art. 15 alin. (1) și (3) și art. 38 din Regulamentul de organizare și funcționare a Camerei Auditorilor Financiari din România, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 433/2011;

— Hotărârii Consiliului Camerei Auditorilor Financiari din România nr. 164/2010 pentru adoptarea Normelor privind aprobarea auditorilor financiari și a firmelor de audit din alte state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori Confederației Elveției și din țări terțe, cu modificările și completările ulterioare;

— art. 12 alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2008 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și supravegherea în interes public a profesiei contabile, aprobată cu modificări prin Legea nr. 278/2008, cu modificările și completările ulterioare,

ținând cont de procesul-verbal întocmit la data de 4 iunie 2015 de Comisia de examinare,

Consiliul Camerei Auditorilor Financiari din România h o t ă r ă ș t e:

Art. 1. — Se aprobă Lista cuprinzând auditorii financiari care aparținând Spațiului Economic European ori Confederației Elvețiene și au dobândit calitatea și dreptul de exercitare a

profesiei de auditor financiar în România, în urma testului de aptitudini organizat în data de 4 iunie 2015, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Prezenta hotărâre va fi comunicată Consiliului pentru Supravegherea în Interes Public a Profesiei Contabile

pentru aprobarea listei cuprinzând persoanele care au participat la testul de aptitudini în vederea aprobării ca auditori financiari.

Art. 3. — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Camerei Auditorilor Financiari din România,
Gabriel Radu

Timișoara, 19 iunie 2015.
Nr. 34.

ANEXĂ

LISTA

cuprinzând auditorii financiari care au fost autorizați în alte state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori Confederației Elvețiene și au dobândit calitatea și dreptul de exercitare a profesiei de auditor financiar în România, în urma testului de aptitudini organizat în data de 4 iunie 2015

Nr. crt.	Numele și prenumele	Țara de origine	Institutul străin la care este membru
1.	Benea Ioana Mihaela	România	The Association of Chartered Certified Accountants
2.	Boureau Sebastian	România	The Association of Chartered Certified Accountants
3.	Burciu Raluca Elena	România	The Association of Chartered Certified Accountants
4.	Călin Ioana Alexandra	România	The Association of Chartered Certified Accountants
5.	Carney Mihaela Corina	România	The Association of Chartered Certified Accountants
6.	Constantin Elisabeta Costina	România	The Association of Chartered Certified Accountants
7.	Efros Ion	România	The Association of Chartered Certified Accountants
8.	Hadade Gordana	România	The Association of Chartered Certified Accountants
9.	Marin Elena Virginia	România	The Association of Chartered Certified Accountants
10.	Mihailov Sergiu	România	The Association of Chartered Certified Accountants
11.	Miscodan Carmen	România	The Association of Chartered Certified Accountants
12.	Onete Adriana	România	The Association of Chartered Certified Accountants
13.	Ostap Lucia	România	The Association of Chartered Certified Accountants
14.	Pop Mariana Olimpia	România	The Association of Chartered Certified Accountants
15.	Rusu Aurel Cristian	România	The Association of Chartered Certified Accountants
16.	Salvetz Răzvan Alexandru	România	The Association of Chartered Certified Accountants
17.	Sorcoata Corina Anamaria	România	The Association of Chartered Certified Accountants
18.	Vasile Iulia	România	The Association of Chartered Certified Accountants
19.	Voicu Florin	România	The Association of Chartered Certified Accountants
20.	Zamfirescu Elena Olivia	România	The Association of Chartered Certified Accountants
21.	Pikula Artur	Polonia	The Association of Chartered Certified Accountants

★

RECTIFICĂRI

La Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.964/2015 pentru modificarea și completarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 17/2015 privind stabilirea criteriilor pentru condiționarea înregistrării în scopuri de TVA, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 566 din 29 iulie 2015, se face următoarea rectificare:

— la art. I pct. 1 [cu referire la art. 8 alin. (6) lit. a)], în loc de: „...reprezentantul fiscal...” se va citi: „...reprezentantul legal...”.

EDITOR: GUVERNUL ROMÂNIEI



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

